

Politica della Responsabilità Sociale - SA8000

Sanofi S.r.l. fa dell'etica aziendale e del rispetto dei diritti dell'uomo un valore centrale della propria strategia aziendale. L'organizzazione ha quindi deciso di garantire un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, in linea con i requisiti dello Standard SA8000.

La presente Politica conferma l'impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello Standard, nel rispetto:

- delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività;
- delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, in particolare delle disposizioni contenute nelle convenzioni dell'International Labour Organization (ILO) e degli standard stabiliti dall'ONU in materia di Responsabilità Sociale e nello specifico, facendo riferimento al Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa strategica, nata nel 2000 e sviluppata negli anni successivi, con la volontà di promuovere un'economia globale rispettosa dei diritti umani e del lavoro, all'insegna della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione;
- degli impegni sottoscritti dall'organizzazione con le Parti interessate;
- dei requisiti della norma SA8000;
- delle politiche di inclusività e di parità di genere anche in conformità relativamente alla norma UNI ISO 30415 ed alla Prassi UNI PdR 125;
- degli standard sui sistemi di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori (ISO 45001) e per la tutela ambientale (ISO 14001).

In particolare, in linea con quanto previsto dallo Standard SA8000, Sanofi S.r.l. si impegna a:

- non ricorrere né dare sostegno all'impiego di **lavoro infantile**, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia (ILO: C138, R146, C182; Convenzione UN sui Diritti del Bambino);
- non ricorrere né dare sostegno all'impiego di **lavoro forzato e obbligato**, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e vietando l'utilizzo di forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere lavoro in modo non volontario (ILO: C29, C105);
- tutelare la **salute e sicurezza** dei lavoratori, garantendo un luogo di lavoro salubre e sicuro e adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e di prevenire incidenti e danni alla loro salute (ILO: C155, R164);
- rispettare e tutelare il diritto dei lavoratori di **associarsi**, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la **contrattazione collettiva** (ILO: C87, C98, C135);
- garantire l'**orario di lavoro corretto** (ILO: C1, R116) e assicurare il diritto ad un **salario dignitoso** (ILO: C100, C101, C131), in piena conformità al Contratto Collettivo di settore e alle leggi vigenti;
- rispettare i principi di **diversità, equità e inclusione** (DE&I), vietando qualsiasi forma di **discriminazione** basata su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione (ILO: C159, C183, Convenzioni UN contro la Discriminazione);
- proibire il ricorso a **pratiche disciplinari** scorrette e a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

La Direzione, nell'ambito del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale:

- si assume la responsabilità dell'efficacia del sistema;
- garantisce che la politica e gli obiettivi di performance siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- garantisce l'integrazione dei requisiti SA8000 nei processi aziendali dell'organizzazione;

- mantiene l'attenzione alle performance sociali in tutta l'organizzazione;
- assicura la disponibilità delle risorse necessarie allo sviluppo e mantenimento del sistema;
- comunica l'importanza del sistema a tutte le parti interessate;
- garantisce che il sistema raggiunga i risultati previsti;
- pianifica, monitora e implementa le attività necessarie per migliorare costantemente le prestazioni aziendali, stabilendo obiettivi specifici di miglioramento.

La presente Politica, integra il Codice di condotta dell'organizzazione, ed è rivolta e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione, affinché i propri principi di responsabilità siano compresi e rispettati da tutta la popolazione aziendale, dalla catena di fornitura e da tutte le altre parti interessate promuovendo il loro coinvolgimento nel processo di conformità SA8000.

Sanofi S.r.l. incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso il canale di Whistleblowing dedicato, la Speak up helpline oppure contattando l'Head of Ethics and Business Integrity di riferimento.

È inoltre possibile inviare segnalazioni all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di Accreditamento per la SA8000, di cui si riportano di seguito i recapiti:

SGS ITALIA S.p.A. - Ente di certificazione per la SA8000

Via Caldera, 21 20153 Milano

E-mail: sa8000@sgs.com

SAAS – Social Accountability Accreditation Services - Organismo di Accreditamento per la SA8000

9 East 37th Street, 10th Floor

New York, NY 10016

Telefono: +1 (212)-391-2106

E-mail: saas@saasaccreditation.org

Sanofi S.r.l. si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta – mediante i canali di segnalazione sopra citati – con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Chiunque effettua una segnalazione riportando un dubbio non incorrerà in sanzioni disciplinari o atti discriminatori qualora agisca in buona fede, senza alcuna finalità dolosa, anche nel caso in cui i fatti riportati risultino imprecisi o non siano prese ulteriori misure in merito.

Il dipartimento Ethics & Business Integrity esaminerà le segnalazioni presentate avvalendosi del supporto di altre funzioni Sanofi, qualora necessario. Qualora i fatti ad oggetto delle segnalazioni presentate dovessero essere confermati dall'indagine, Sanofi gestirà tali segnalazioni applicando, a seconda dei casi, misure correttive e/o disciplinari e azioni legali, se ritenuto necessario.



Marcello Cattani (02/apr/2025 10:51 GMT+2)



Laura Bruno (26/mar/2025 14:17 GMT+1)

Politica SA8000_Sanofi

Rapporto di audit finale

2025-04-02


Creato il:	2025-03-26
Da:	Matteo Marioli (matteo.marioli@sanofi.com)
Stato:	Firmato
ID transazione:	CBJCHBCAABA6tjEZAYJj8tg2s_uqiPrOg3MMuqPwKN
Numero di documenti:	1
Numero di pagine nel documento:	2
Numero di file di supporto:	0
Numero di pagine nei file di supporto:	0

Cronologia di "Politica SA8000_Sanofi"


-  Documento creato da Matteo Marioli (matteo.marioli@sanofi.com)
2025-03-26 - 13.08.21 GMT
-  Documento inviato per e-mail a Marcello Cattani (marcello.cattani@sanofi.com) per la firma
2025-03-26 - 13.08.24 GMT
-  Documento inviato per e-mail a Laura Bruno (laura.bruno@sanofi.com) per la firma
2025-03-26 - 13.08.25 GMT
-  E-mail visualizzata da Laura Bruno (laura.bruno@sanofi.com)
2025-03-26 - 13.16.44 GMT
-  Accordo visualizzato da Laura Bruno (laura.bruno@sanofi.com)
2025-03-26 - 13.16.44 GMT
-  Documento firmato elettronicamente da Laura Bruno (laura.bruno@sanofi.com)
Data firma: 2025-03-26 - 13.17.11 GMT - Origine ora: server
-  Accordo visualizzato da Matteo Marioli (matteo.marioli@sanofi.com)
2025-03-31 - 7.16.38 GMT - Indirizzo IP: 165.225.203.77
-  Promemoria inviato a Marcello Cattani (marcello.cattani@sanofi.com)
2025-04-01 - 11.20.41 GMT - Indirizzo IP: 165.225.203.77
-  E-mail visualizzata da Marcello Cattani (marcello.cattani@sanofi.com)
2025-04-01 - 11.31.50 GMT - Indirizzo IP: 147.161.245.96

 E-mail visualizzata da Marcello Cattani (marcello.cattani@sanofi.com)


2025-04-02 - 8.51.36 GMT- Indirizzo IP: 94.176.174.26

 Accordo visualizzato da Marcello Cattani (marcello.cattani@sanofi.com)

2025-04-02 - 8.51.37 GMT- Indirizzo IP: 94.176.174.26

 Documento firmato elettronicamente da Marcello Cattani (marcello.cattani@sanofi.com)

Data firma: 2025-04-02 - 8.51.52 GMT - Origine ora: server- Indirizzo IP: 5.91.37.104

 Accordo completato.

2025-04-02 - 8.51.52 GMT