

sanofi

•

Åpenhetsloven Redegjørelse

Publisert 30.06.2023

•



Inledning

Etter innføringen av Åpenhetsloven den 1. juli 2022, er både Sanofi AS og andre bedrifter nå forpliktet til å være mer åpne og transparente når det gjelder innvirkningen virksomheten vår har på samfunnet rundt oss.

Formålet med Åpenhetsloven er å redusere risikoen for at bedrifter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Denne loven pålegger oss å ta ansvar og sikre anstendige arbeidsforhold for både våre leverandører, eiere og oss selv.

Sanofi AS har en tydelig intensjon om å opprettholde integritet i all vår forretningsvirksomhet, og vi legger stor vekt på å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører. Vi tar vårt ansvar seriøst og er forpliktet til å etterleve Åpenhetsloven. Gjennom denne rapporten ønsker vi å gi grundig og nøyaktig informasjon om vårt engasjement innen dette området.

Sanofi is dedicated to supporting people through their health challenges.

We are a global biopharmaceutical company focused on human health. We prevent illness with vaccines, provide innovative treatments to fight pain and ease suffering. We stand by the few who suffer from rare diseases and the millions with long-term chronic conditions.

With more than 100,000 people in 100 countries,
Sanofi is transforming scientific innovation into healthcare solutions around the globe.

sanofi

Om vår virksomhet

Vi er Sanofi

Sanofi er et globalt legemiddelselskap med mer enn 100 000 ansatte i over 100 land. Sanofi har sitt globale hovedkvarter i Paris, Frankrike. I Norge er kontoret lokalisert på Lysaker med ca 80 ansatte.

Sanofis strategi for vårt samfunnsansvar har som målsetning å bygge en sunnere og mer bærekraftig verden, gjennom å sikre tilgang til helsetjenester for verdens fattigste og ta ansvar for vår planet og vårt samfunnsnivå. Sanofis samfunnsengasjement baserer seg på fire grunnleggende pilarer der Sanofi er i en unik posisjon for å kunne utgjøre en stor forskjell: Tilgang til legemidler, forskning innen områder med store medisinske behov, lavere klima- og miljøpåvirkning og en god arbeidsplass.

Som et globalt selskap har vi muligheten til å ha en stor innvirkning på faktorer innen vårt samfunnsansvar på et globalt nivå, og disse aktivitetene drives via vårt hovedkontor i Paris. Hos Sanofi Norge er vi stolte over å være en del av et selskap som har en ledende posisjon innen samfunnsansvar i vår bransje: i 2022 ble Sanofi anerkjent som et av de mest bærekraftigsengasjerte bedriftene, i en ESG-evaluering (miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold) utført av Standard & Poors globale rangering (S&P).

På lokalt nivå anstrenger vi oss også for å bidra til de ambisiøse globale målene vi har, ved å engasjere våre kolleger i aktiviteter for å begrense vårt økologiske fotavtrykk og gi tilbake til lokalsamfunnet vårt.



Våre retningslinjer

Sanofi Code of Conduct

Sanofi Code of Conduct er fundamentet for alle Sanofi's retningslinjer og gjelder for alle ansatte i Sanofi, samt alle våre leverandører og samarbeids-partnere

Sanofi Supplier Code of Conduct

Sanofi har forpliktet seg til å etterleve og følge de grunnleggende prinsippene inne mennekerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og kamp mot korrupsjon. Inkluderingen av disse prinsippene i de etiske retningslinjene for våre leverandører er en del av dette ansvaret.

Vår Supplier Code of Conduct forplikter våre leverandører til å gjøre seg kjent med og overholde alle grunnleggende prinsipper som er uttrykt i dokumentet. Det forventes også at leverandørene sørger for at deres egne leverandører etterlever disse kravene.

Internal

Human Rights in our Activities

- Skal informere og gjøre alle ansatte i Sanofi, med fokus på ledere, kjent med hoved -prinsippene knyttet til respekt for menneske -rettigheter
- - Beskriver et utvalg av Sanofi best practice, i løpet av produktens livssyklus og på arbeidsplassen.
 - Fungerer som et felles referansepunkt for alle Sanofis ledere for å kunne ta beslutninger rundt potensielle problemer knyttet til menneskerettigheter.

Sanofi Social Charter

- Gjenspeiler verdiene og holdningene som er en del av vår kultur i Sanofi
- Gjelder for alle ansatte i Sanofi
- Bekrefter Sanofis engasjement når det gjelder ansvar overfor ansatte og miljø

Ethics & Business Integrity

- Formaliserer og forklarer våre verdier og handlingsprinsipper knyttet til etikk og integritet.
- Retningslinjene hjelper alle ansatte i Sanofi til å forstå hva som er forventet og skal være til hjelp for å kunne ta gode vurderinger ved etiske problemstillinger

Anti-Bribery Policy

- Formålet er å etablere en veiledning for alle Sanofi ansatte og våre samarbeidspartnere for å overholde gjeldende lover og forskrifter mot korrupsjon og bestikkelser, samt å fremme en kultur tuftet på etikk og integritet.

Oversikt over alle retningslinjer og dokumenter knyttet til Sanofi sine forretningsverdier er tilgjengelige på nettsiden til Sanofi global

Våre retningslinjer

RETNINGSLINJER
RELATERT TIL
MENNESKERETTIGHETER,
SOM ER ER
IMPLEMENTERT I SANOFI

- The Code of Ethics
- The Social Charter
- The Suppliers Code of Conduct
- The Good Research Practices
- The Interacting with Patients Association Global Principles
- The Good Clinical Practices
- The Health, Safety and Environment (HSE) Policy
- The Good Promotional Practices
- The Good Marketing and Scientific Information
- The Charter on the Ethical Principles Governing Scientific / Medical Publications for the Group's Techniques / Compounds / Vaccines
- The Conflict-of-Interest Directive
- The Risk Committee Charter
- The Best Practices and Recommendations for Model Compliance Committee Charter
- The Code of Financial Ethics
- The Anti-corruption Policy
- The IT Audit Charter
- The Data Protection Charter
- The Code of Internal Control Principles

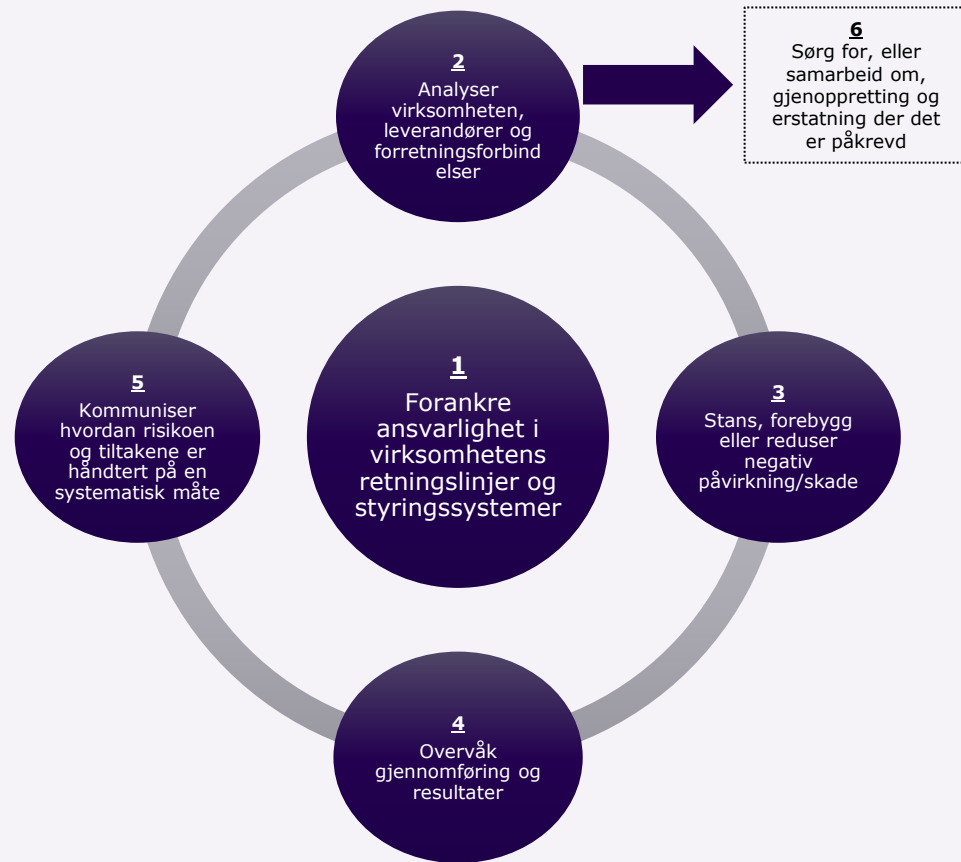
RAMMEVERK FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Sanofi arbeider kontinuerlig med å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i egen bedrift og i våre leverandørkjeder. Vi har valgt å basere vårt rammeverk for aktsomhetsvurderinger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven i Sanofi er et samarbeid mellom finans, daglig leder og vår juridiske avdeling.

Som basis for årets redegjørelse så har vi foretatt en risikoanalyse basert på våre leverandører og forretningspartnere i Norge. Risikovurderingene er basert på innkjøpskategori, land og på vår grad av påvirkningskraft, og tar utgangspunkt i sannsynligheten og konsekvensen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I og med at vi er en del av et globalt konsern så ser vi at vår innflytelse på alle leddene i den globale verdikjeden er begrenset. Vi har derfor også foretatt en overordnet vurdering av eksisterende globale prosesser for aktsomhetsvurderinger og retningslinjer i Sanofi.



AKTSOMHETSVURDERINGER - HOVEDFUNN

Vi har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke identifisert at vi er med på å forårsake eller er direkte tilknyttet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både internt i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Sanofi har et stor fokus på menneskerettigheter og har implementert rutiner for å sikre etterlevelse og kunnskap om dette blant sine ansatte. Det er etablert egne kanaler hvor man kan melde fra om brudd på etiske retningslinjer og hele virksomheten trenes regelmessig i våre interne retningslinjer relatert til dette.

Sanofi globalt har en definert prosess for både interne og eksterne aktsomhetsvurderinger basert på definerte innkjøpskategorier, land og størrelse. Innkjøpsavdelingen følger opp alle leverandører i tråd med vår innkjøpsstrategi og det er lagt opp til utstrakt bruk av foretrukne leverandører og globale avtaler der dette er mulig. Vår innkjøpsstrategi legger opp til en grundig prosess for godkjenning og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av nye leverandører. I tillegg gjennomføres det kontinuerlige oppdaterte aktsomhetsvurderinger av eksisterende leverandører basert på definerte kriterier. Alle våre leverandører forplikter seg til å følge Sanofi Supplier Code of Conduct, hvor vi blant annet har fokus på etterlevelse av menneskerettigheter. Sanofi Supplier Code of Conduct pålegger også våre leverandører å sørge for etterlevelse av dette i deres egne leverandørkjeder.

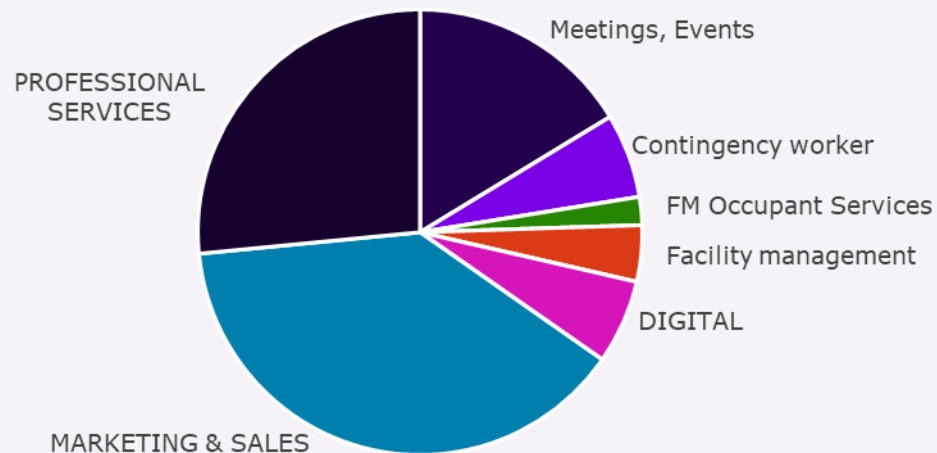
Sanofi i Norge er underlagt Sanofi global sin innkjøpsstrategi og prosesser. Vi har gjort en vurdering av risiko basert på land, men vi har ikke identifisert risiko-områder på dette område. Gjennom våre aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden i Norge så har vi derfor valgt å fokusere på de innkjøpskategorier hvor vi anser at det kan være økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på Sanofi global sin risikomatrix så omfatter dette tre hovedkategorier:

- Contingency workforce
- FM Occupant Service
- Integrated Facility management

Vi har kartlagt våre leverandører i Norge innenfor disse kategoriene og basert på offentlig tilgjengelig informasjon i tillegg til de aktsomhetsvurderinger disse leverandørene allerede er underlagt fra Sanofi Global synes risikoen å være lav. Vi har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

AKTSOMHETSVURDERINGER - HOVEDFUNN

Andel forretningspartnere fordelt på innkjøpskategorier





sanofi