

sanofi



•

Åpenhetsloven Redegjørelse

Publisert 30.06.2025

•

Inledning

Etter innføringen av Åpenhetsloven den 1. juli 2022, er både Sanofi-aventis Norge AS og andre bedrifter nå forpliktet til å være mer åpne og transparente når det gjelder innvirkningen virksomheten vår har på samfunnet rundt oss.

Formålet med Åpenhetsloven er å redusere risikoen for at bedrifter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Denne loven pålegger oss å ta ansvar og sikre anstendige arbeidsforhold for både våre leverandører, eiere og oss selv.

Sanofi-aventis Norge AS har en tydelig intensjon om å opprettholde integritet i all vår forretningsvirksomhet, og vi legger stor vekt på å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører. Vi tar vårt ansvar seriøst og er forpliktet til å etterleve Åpenhetsloven. Gjennom denne rapporten ønsker vi å gi grundig og nøyaktig informasjon om vårt engasjement innen dette området.

 .
Per Aabakken (Jun 26, 2025 15:52 GMT+2)

Per Aabakken
Daglig leder Sanofi-aventis Norge AS

Om vår virksomhet

Vi er Sanofi

Sanofi-aventis Norge AS er et datterselskap av Sanofi, som er et globalt biofarmasøytisk selskap med ca 85.000 ansatte på verdensbasis. Sanofi er dedikert til å forbedre menneskers liv gjennom innovasjon innen helse. Som et av verdens ledende legemiddelselskaper oppdager, utvikler og leverer vi terapeutiske løsninger som er tilpasset pasientenes behov innen flere terapeutiske områder, inkludert immunologi, onkologi, sjeldne sykdommer, vaksiner og etablerte legemidler.

Sanofis strategi når det gjelder samfunnsansvar har som målsetning å bygge en sunnere og mer bærekraftig verden, gjennom å sikre tilgang til helsetjenester for verdens fattigste og ta ansvar for vår planet og vårt samfunnsliv. Sanofis samfunnsengasjement baserer seg på fire grunnleggende pilarer der Sanofi er i en unik posisjon for å kunne utgjøre en stor forskjell: Tilgang til legemidler, forskning innen områder med store medisinske behov, lavere klima- og miljøpåvirkning og en god og trygg arbeidsplass.

Tilnærmingen til menneskerettigheter er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Sanofi har implementert et omfattende rammeverk som inkluderer aktsomhetvurderinger og bærekraftig innkjøpsstrategi. Dette rammeverket gjør Sanofi i stand til å identifisere, forebygge og redusere potensielle menneskerettighetsbrudd i hele verdikjeden.

Sanofi sine leverandører er pålagt å følge Sanofi sine strenge standarder gjennom vår leverandørkodeks (Supplier Code of Conduct). Denne omfatter arbeidsreguleringer, arbeidsforhold, helse og sikkerhet, samt miljøvern. Den risikobaserte vurderingsprosessen inkluderer obligatoriske bærekraftsevalueringer for alle nye leverandører, der ESG-kriterier kan utgjøre opptil 20 % av leverandørens vurdering i anbudprosesser.

Sanofi mener at forretningssuksess er uløselig knyttet til det å ha en positive innvirkning på samfunnet og miljøet. Ved å integrere bærekraft i alle deler av virksomheten, skapes varige verdier for pasienter, ansatte, lokalsamfunn og aksjonærer – samtidig som man respekterer menneskerettighetene og bidrar til en sunnere og mer rettferdig verden.

Det norske selskapet holder til på Lysaker og har per utgangen av 2024 64 ansatte. På lokalt nivå anstrenger vi oss også for å bidra til de ambisiøse globale målene vi har, ved å engasjere våre kolleger i aktiviteter for å begrense vårt økologiske fotavtrykk og gi tilbake til lokalsamfunnet vårt.

Våre retningslinjer

OPPRETHOLDELSE AV INTERNASJONALE STANDARDER FOR MENNESKERETTIGHETER

Utover å overholde nasjonale lover og forskrifter i alle sine driftsland, er Sanofi forpliktet til å respektere prinsippene oppført i følgende internasjonale guidelines:

- UN Guiding Principles for Businesses and Human Rights;
- UN Global Compact;
- Children's Rights and Business Principles;
- Universal Declaration of Human Rights;
- International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; and
- Organization for Economic Co-operation and Development Guidelines for Multinational

SANOFIS FORPLIKTELSE I VÅRE INTERNE REFERANSEDOKUMENTER OG PROSESSER

For Sanofi er det viktig å sikre sammenheng mellom vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter og de retningslinjene og prosedyrene som styrer våre forretningsaktiviteter og relasjoner. Menneskerettighetsprinsippene som Sanofi forplikter seg til er derfor også oppført i vår viktigste interne referanse dokumenter. Et utvalg av disse er kort oppsummert på denne siden.

sanofi

Internal

Human Rights in our Activities

- Skal informere og gjøre alle ansatte i Sanofi, med fokus på ledere, kjent med hovedprinsippene knyttet til respekt for menneskerettigheter

Sanofi Social Charter

- Gjenspeiler verdiene og holdningene som er en del av vår kultur i Sanofi
- Gjelder for alle ansatte i Sanofi
- Bekrefter Sanofis engasjement når det gjelder ansvar overfor ansatte og miljø

Sanofi Code of Conduct

- Sanofi Code of Conduct er fundamentet for alle Sanofi's retningslinjer og gjelder for alle ansatte i Sanofi, samt alle våre leverandører og samarbeids-partnere

Sanofi Supplier Code of Conduct

- Sanofi har forpliktet seg til å etterleve og følge de grunnleggende prinsippene inne menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og kamp mot korrupsjon. Inkluderingen av disse prinsippene i de etiske retningslinjene for våre leverandører er en del av dette ansvaret.

Oversikt over alle retningslinjer og dokumenter knyttet til Sanofi sine forretningsverdier er tilgjengelige på nettsiden til Sanofi Global, [Sanofi.com](https://www.sanofi.com)

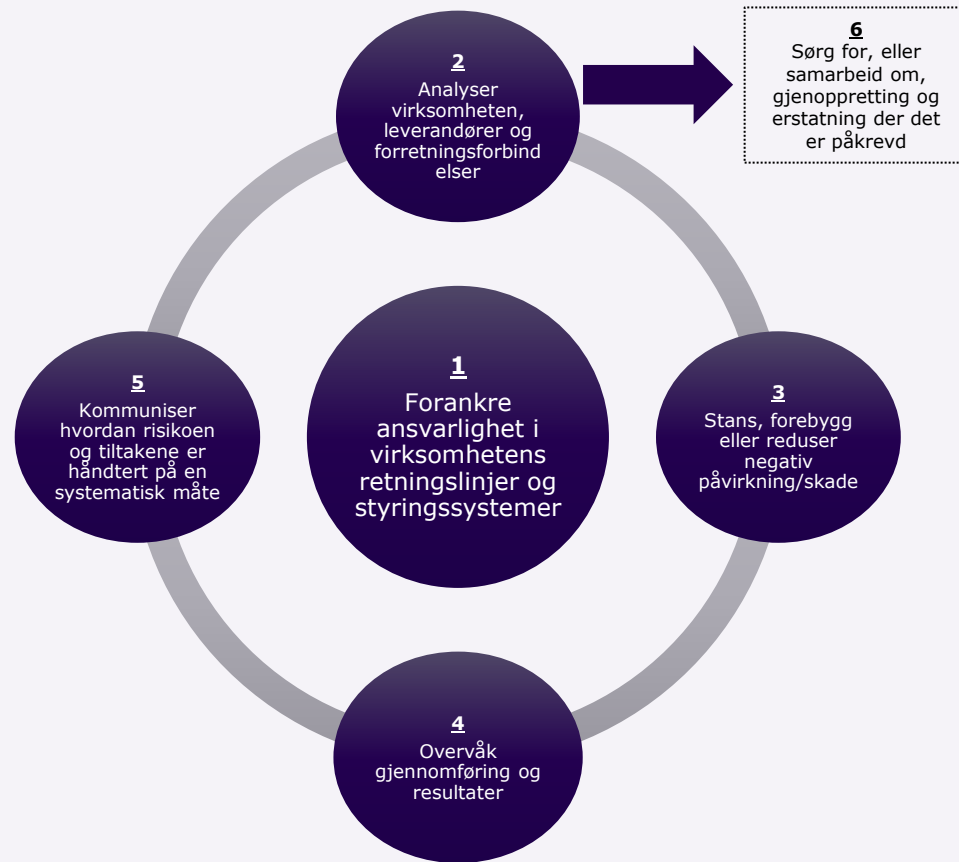
RAMMEVERK FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Sanofi arbeider kontinuerlig med å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i bedriften og i leverandørkjedene. I Sanofi-aventis Norge AS har vi valgt å basere vårt rammeverk for aktsomhetsvurderinger, gjort i tilknytning til Åpenhetsloven, på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven i Sanofi-aventis Norge AS er et samarbeid mellom finans, daglig leder og vår juridiske avdeling.

Som basis for vår redegjørelse så foretar vi en risikoanalyse basert på våre leverandører og forretningspartnere i Norge. Risikovurderingene er basert på innkjøpskategori, land og på vår grad av påvirkningskraft, og tar utgangspunkt i sannsynligheten og konsekvensen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I og med at Sanofi-aventis Norge AS er en del av et globalt konsern så ser vi at vår innflytelse på alle leddene i den globale verdikjeden er begrenset. Vi har derfor også foretatt en overordnet vurdering av eksisterende globale prosesser for aktsomhetsvurderinger og retningslinjer i Sanofi.



Globale prosesser og retningslinjer i Sanofi

Sanofis har et globalt rammeverk for menneskerettigheter og bærekraft som gir firmaet et solid og helhetlig grunnlag for etterlevelse av disse rettighetene. Disse globale praksisene viser Sanofis sterke forpliktelse til aktsomhet for menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis

Omfattende aktsomhetsvurderinger:

Sanofi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Dette inkluderer:

- En formell aktsomhetsplan (Vigilance Plan) som dekker Sanofis virksomhet, datterselskaper og leverandører på første nivå
- Regelmessige risikovurderinger for å identifisere potensielle menneskerettighetsbrudd i hele verdikjeden
- Styrenivå-tilsyn gjennom utvalget for utnevnelser, selskapsstyring og samfunnsansvar
- Integrering av menneskerettighetshensyn i forretningsbeslutninger og prosesser

Ansvarlighet i leverandørkjeden:

Sanofi har streng kontroll med sin globale leverandørkjede gjennom:

- Obligatorisk leverandørkodeks som dekker arbeidsrettigheter, arbeidsforhold og helse og sikkerhet
- Risikobasert segmentering av leverandører med forsterket overvåking av høyrisikokategorier
- Bærekraftsvurderinger via EcoVadis for strategiske og kritiske leverandører, med minimumskrav på 45/100
- Korrigerende handlingsplaner for leverandører som ikke oppfyller kravene, med klare implementeringsfrister
- Obligatoriske bærekraftsvurderinger i anbudsprosesser, som kan utgjøre opptil 20 % av leverandørens vurdering

Åpenhet og rapportering:

Sanofi viser høy grad av åpenhet gjennom:

- Årlig publisering av en omfattende bærekraftsrapport (CSR Sustainability Statement) i sitt universelle registreringsdokument
- Detaljert offentliggjøring av resultater fra leverandørvurderinger og ytelsesindikatorer
- Tredjepartsverifisering av bærekraftsrapportering
- Offentlig tilgjengelighet av sentrale retningslinjer og forpliktelser

Globale prosesser og retningslinjer i Sanofi

Interessentdialog

Sanofi har en aktiv dialog med interessenter gjennom:

- Deltakelse i bransjeinitiativ som Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) sin menneskerettighetsgruppe
- Samarbeid med leverandører for å forbedre bærekraft
- Et globalt varslingsystem tilgjengelig for ansatte og eksterne interessenter

Kontinuerlig forbedring

Sanofi viser kontinuierlig forbedring gjennom:

- Regelmessig revurdering av leverandører (830 revurdert i 2024)
- Sporing av forbedringsindikatorer (39 % av revurderte leverandører viste forbedring)
- Etablering av nye styringsstrukturer, som Global Social Relations Office i 2024
- Regelmessige oppdateringer til styret om menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp

Mekanismer for utbedring

Sanofi har etablert prosesser for å håndtere identifiserte utfordringer:

- Varslingssystem på plass siden 2006
- Klare prosedyrer for håndtering av rapporterte brudd
- Korrigerende handlingsplaner for leverandører med oppfølging av gjennomføring
- Kontraktsmessige mekanismer for å sikre etterlevelse av standarder

AKTSOMHETSVURDERINGER - HOVEDFUNN

Vi i Sanofi-aventis Norge AS har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke identifisert at vi er med på å forårsake eller er direkte tilknyttet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både internt i egen virksomhet i Norge og i vår leverandørkjede.

Sanofi-aventis Norge AS er underlagt Sanofi sin globale innkjøpsstrategi og prosesser. Vi har gjort en vurdering av risiko basert på land, men vi har ikke identifisert risiko-områder på dette område. Gjennom vår aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden i Norge så har vi derfor valgt å fokusere på de innkjøpskategorier hvor vi anser at det kan være økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på Sanofi global sin risikomatrise så omfatter dette tre hovedkategorier:

- Contingency workforce
- FM Occupant Service
- Integrated Facility management

Vi har kartlagt våre leverandører i Norge, med spesiell vekt på disse kategoriene og basert på offentlig tilgjengelig informasjon i tillegg til de aktsomhetsvurderinger disse leverandørene allerede er underlagt fra Sanofi synes risikoen å være lav. Vi har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



sanofi