

sanofi

•
Åpenhetsloven
Redegjørelse
•

Inledning

Sanofi-aventis Norge AS – Åpenhetsloven 2025

Etter innføringen av Åpenhetsloven den 1. juli 2022 er Sanofi-aventis Norge AS forpliktet til å være åpen om virksomhetens innvirkning på samfunnet.

Formålet med loven er å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold hos leverandører, eiere og oss selv.

Sanofi-aventis Norge AS har en tydelig intensjon om å opprettholde integritet i all forretningsvirksomhet. Vi tar vårt ansvar seriøst og er forpliktet til å etterleve Åpenhetsloven.

Gjennom denne rapporten gir vi grundig og nøyaktig informasjon om vårt engasjement.



Per Aabakken (13/07/2026 10:33:24 GMT+2)

Per Aabakken
Daglig leder Sanofi-aventis Norge AS

Om vår virksomhet

Vi er Sanofi

Sanofi-aventis Norge AS er et datterselskap av Sanofi – et globalt biofarmasøytisk selskap med 74.846 ansatte på verdensbasis (per 31. desember 2025).

Sanofi oppdager, utvikler og leverer terapeutiske løsninger innen immunologi, onkologi, sjeldne sykdommer, vaksiner og etablerte legemidler. Sanofis samfunnsansvar bygger på fire pilarer: tilgang til legemidler, forskning innen store medisinske behov, lavere klima- og miljøpåvirkning, og en god og trygg arbeidsplass.

Tilnærmingen til menneskerettigheter er forankret i FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer. Global Social Relations Office ble etablert i 2024. I oktober 2025 ble en oppdatering om menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp presentert for styrets utvalg, i tillegg så var 2025 første år med CSRD-rapportering i henhold til europeiske bærekraftsstandarter (ESRS).

Det norske selskapet holder til på Lysaker og har per utgangen av 2025 58 ansatte. På lokalt nivå bidrar vi til de ambisiøse globale målene ved å engasjere våre kolleger i aktiviteter for å begrense vårt økologiske fotavtrykk og gi tilbake til lokalsamfunnet vårt.

Våre retningslinjer

OPPRETTHOLDELSE AV INTERNASJONALE STANDARDER FOR MENNESKERETTIGHETER

Utover å overholde nasjonale lover og forskrifter i alle sine driftsland, er Sanofi forpliktet til å respektere prinsippene oppført i følgende internasjonale guidlines:

- UN Guiding Principles for Businesses and Human Rights;
- UN Global Compact;
- Children's Rights and Business Principles;
- Universal Declaration of Human Rights;
- International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; and
- Organization for Economic Co-operation and Development Guidelines for Multinational

SANOFIS FORPLIKTELSE I VÅRE INTERNE REFERANSEDOKUMENTER OG PROSESSER

For Sanofi er det viktig å sikre sammenheng mellom vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter og de retningslinjene og prosedyrene som styrer våre forretningsaktiviteter og relasjoner.

Menneskerettighetsprinsippene som Sanofi forplikter seg til er derfor også oppført i vår viktigste interne referanse dokumenter. Et utvalg av disse er kort oppsummert på denne siden.

sanofi

Internal

Human Rights in our Activities

- Informerer alle ansatte om hovedprinsipper for respekt for menneskerettigheter, med fokus på ledere.

Sanofi Social Charter

- Gjenspeiler verdiene og holdningene som er en del av vår kultur i Sanofi
- Gjelder for alle ansatte i Sanofi
- Bekrefter Sanofis engasjement når det gjelder ansvar overfor ansatte og miljø

Sanofi Code of Conduct

- Fundamentet for alle Sanofis retningslinjer. Gjelder alle ansatte, samt våre leverandører og partnere.

Sanofi Supplier Code of Conduct

- 100% av leverandører pålagt å godta kodeksen ved onboarding i Third Party Risk Management.

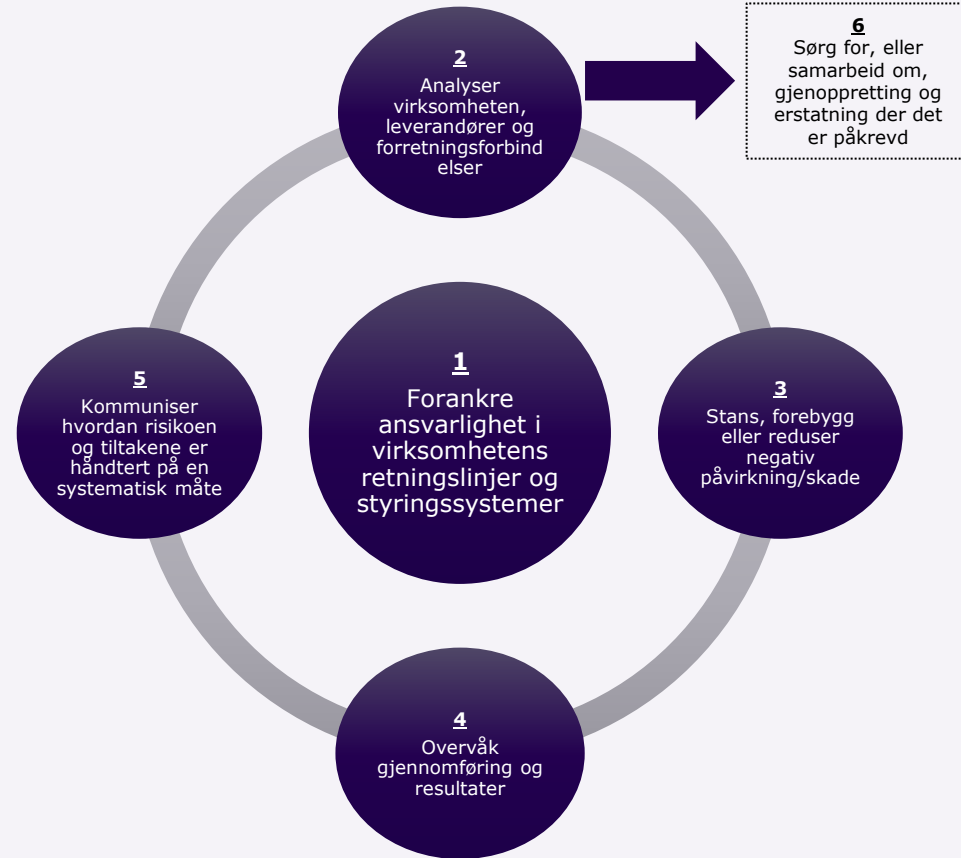
Oversikt over alle retningslinjer og dokumenter knyttet til Sanofi sine forretningsverdier er tilgjengelige på nettsiden til Sanofi Global, [Sanofi.com](https://www.sanofi.com)

RAMMEVERK FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Sanofi-aventis Norge AS baserer sitt rammeverk på OECDs retningslinjer. Hovedansvaret er et samarbeid mellom finans, daglig leder og juridisk avdeling.

Risikoanalysen er basert på leverandører og forretningspartnere i Norge, vurdert etter innkjøpskategori, land og grad av påvirkningskraft – med utgangspunkt i sannsynlighet og konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

I og med at Sanofi-aventis Norge AS er en del av et globalt konsern så ser vi at vår innflytelse på alle leddene i den globale verdikjeden er begrenset. Vi har derfor også foretatt en overordnet vurdering av eksisterende globale prosesser for aktsomhetsvurderinger og retningslinjer i Sanofi.



GBLE PROSESSER OG RETNINGSLINJER I SANOFI

Sanofi har et omfattende globalt rammeverk for menneskerettigheter og bærekraft som gir et solid grunnlag for etterlevelse. Disse globale praksisene viser Sanofis sterke forpliktelse til aktsomhet for menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis.

Risikobasert leverandørvurdering:

- Subcategory Risk Matrix: Profilerings av leverandører etter domene, underkategori og land
- Materialitetsvurdering basert på tredjepartsdata (World Bank, OECD) kombinert med Sanofis interne data
- Digital onboarding-plattform (Coupa) med obligatorisk risikoevaluering
- ESGiT-verktøy og EcoVadis for tredjepartsvurderinger av høyrisiko-leverandører

Leverandørkrav og standarder:

- 100% av leverandører må signere Supplier Code of Conduct
- Obligatorisk overholdelse av ILO-konvensjoner og internasjonale menneskerettighetskonvensjoner
- Opptil 20% av leverandørens scorecard i anbudsprosesser basert på bærekraftsvurdering
- Handlingsplaner for utbedring for leverandører som ikke oppfyller kravene

Åpenhet og rapportering:

- Første CSRD-rapportering i 2025 i henhold til europeiske bærekraftsstandards
- Offentlig tilgjengelige retningslinjer og forpliktelser på [sanofi.com](https://www.sanofi.com)

GLOBALE PROSESSER OG RETNINGSLINJER I SANOFI

Varslings- og klagemekanismer:

- "Speak Up"-system tilgjengelig 24/7 på 28 språk siden 2006
 - Åpent for ansatte, tredjeparter og verdikjedefolk
- Sanofi etablerte i 2024 et Ombuds Office som gir ansatte en uavhengig og konfidensiell kanal for å adressere bekymringer
- Dedikerte systemer for produktklager og legemiddelsikkerhet

Kontinuerlig forbedring og utbedring

Sanofi er forpliktet til å sørge for kontinuierlig forbedring av sitt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gjøres blant annet gjennom:

- Regelmessig revurdering av leverandører (215 revurdert i 2025)
- Sporing av forbedringsindikatorer (58 % av revurderte leverandører viste forbedring)
- Etablering av nye styringsstrukturer, som Global Social Relations Office i 2024
- Regelmessige oppdateringer til styret om menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp

AKTSOMHETSVURDERINGER - HOVEDFUNN

Vi i Sanofi-aventis Norge AS har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke identifisert at vi er med på å forårsake eller er direkte tilknyttet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både internt i egen virksomhet i Norge og i vår leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderingene er basert på Sanofi sin globale risiko matrise for leverandører og samarbeidspartnere, risiko matrise for innkjøpskategorier og offentlig tilgjengelig informasjon

Sanofi-aventis Norge AS har hatt hovedfokus på to risiko områder:

1. Risiko basert på land

Etter gjennomgang av vår leverandør portfolio så har vi identifisert at våre leverandører opererer i land som er klassifisert som Low Risk når det kommer til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Risiko basert på innkjøpskategorier

Gjennom vår aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden i Norge så har vi valgt å fokusere på de innkjøpskategorier hvor vi anser at det kan være økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på Sanofi global sin risikomatrise så omfatter dette følgende hovedkategorier:

- Contingency workforce
- FM Occupant Services
- FM Building Services
- Integrated Facility management

Vi har kartlagt våre leverandører i Norge, med spesiell vekt på disse kategoriene. Basert på offentlig tilgjengelig informasjon og de aktsomhetsvurderinger disse leverandørene allerede er underlagt fra Sanofi sitt globale rammeverk, vurderes risikoen som lav.

Vi har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



sanofi