

Sanofi lança o primeiro Conselho de Diversidade, Equidade e Inclusão da indústria farmacêutica

Lisboa, 26 de abril de 2022 - A Sanofi lançou recentemente o seu **Conselho de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)**, o primeiro do género na indústria farmacêutica a apresentar consultores externos. O Conselho de Administração de DE&I da Sanofi incluirá três das vozes mais influentes no espaço de DE&I como membros do Conselho de Administração, para uma nomeação de 3 anos: o psicólogo organizacional e autor de best-sellers **John Amaechi**, a premiada empresária social **Caroline Casey**, e a pioneira e reconhecida líder de opinião de DE&I, **Dra. Rohini Anand**.

A estratégia de DE&I da Sanofi foi reformulada em junho de 2021 com objetivos **definidos para 2025**, construídos em torno de três pilares principais: **construir uma liderança representativa, criar um ambiente de trabalho onde os colaboradores possam trazer a sua personalidade e envolver-se com as diversas comunidades da companhia**. A função do Conselho de Administração de DE&I é garantir que a **estratégia de DE&I da Sanofi seja executada corretamente, para monitorizar o progresso das metas da companhia para 2025** e para **aconselhar sobre como acelerar o impacto da companhia neste espaço**.

Em conjunto com o Conselho de Administração de DE&I, a Sanofi está a lançar uma estrutura global de **Grupo de Recursos dos Colaboradores (ERG)** e **cinco ERG globais específicos: Género+, Gerações+, Orgulho+, Capacidade+ e Cultura e Origens+**, o que permitirá que os ERG locais já existentes expandam e cresçam. Os ERG são grupos voluntários, liderados por colaboradores, que ajudam a criar um local de trabalho diversificado e inclusivo e terão um papel fundamental de apoio ao crescimento profissional e pessoal dos seus membros, promovendo um sentimento de pertença e garantindo que a companhia reflete, valoriza e ouve as diversas comunidades dos seus colaboradores.

Paul Hudson

Diretor Executivo da Sanofi

“Estamos empenhados em promover a diversidade, equidade e inclusão na Sanofi e não só. Estas novas iniciativas irão ajudar-nos a trazer o exterior para dentro, para que possamos escutar, ouvir e aprender mais rapidamente e crescer mais fortes à medida que continuamos a nossa jornada DE&I.”

O Conselho de Administração da DE&I é composto por onze membros, incluindo sete membros da liderança da Sanofi - **Paul Hudson**, Diretor Executivo, **Natalie Bickford**, Diretora de Recursos Humanos, **Olivier Charmeil**, Diretor da General Medicines, **Roy Papatheodorou**, Diretor Geral e Diretor Jurídico, Ética e Integridade, **John Reed**, Diretor de Investigação e Desenvolvimento, **Thomas Triomphe**, Diretor da Vaccines e **Raj Verma**, Diretor de Diversidade, Cultura e Experiência. Raj Verma irá presidir ao Conselho DE&I. Um dos membros será também um dos cinco líderes globais do Grupo de Recursos dos Colaboradores da companhia, com rotação anual entre todos os líderes globais de ERG. O Conselho de DE&I irá reunir-se 3 vezes por ano e o progresso nos objetivos de 2025 continuará a ser comunicado trimestralmente.

John Amaechi

“Fico sempre entusiasmado por apoiar organizações que procuram garantir que, quer sejam colegas, stakeholders ou consumidores, defendam a justiça, a equidade e a preservação da dignidade humana. Sou um cientista em primeiro lugar e trago uma compreensão do que pode funcionar para o desempenho através da melhoria da inclusão e da equidade no contexto de uma grande e complexa companhia multinacional com uma forte história e tradição. É claro que

Para mais informações contactar

Luisa Silva | luisa.silva@sanofi.com | 91 100 17 10
Silvana Paules | silvana.paules@float.pt | 91 189 09 29
Filipa Couto | filipa.couto@float.pt | 96 790 17 15

existem muitos defensores fortes dentro da companhia e tenho o prazer de adicionar as minhas perspetivas e conhecimentos aos que já estão presentes na Sanofi.”

Dra. Rohini Anand

“Estou entusiasmada por me juntar ao Conselho de Administração de DE&I da Sanofi, uma vez que me dá uma oportunidade de influenciar a necessidade crítica de abordar as disparidades nos cuidados de saúde a nível global. Com a minha experiência em liderar transformações globais de DE&I, sinto-me motivada para apoiar a Sanofi, na medida em que esta procura promover uma cultura equitativa e inclusiva que permita inovações revolucionárias, porque é o destino pretendido para os diversos talentos. Estou impressionada pela autenticidade e humildade com que a liderança aborda a DE&I e a sua vontade e abertura para aprender com líderes de pensamento externos.”

Caroline Casey

“É uma verdadeira honra juntar-me ao Conselho de Administração de DE&I da Sanofi, que irá apoiar a evolução estratégica da Inclusão Empresarial focando-se na natureza interseccional complexa da diversidade, equidade e inclusão. Como defensora da erradicação de uma abordagem decisora fragmentada, que tem criado, e continua a criar, exclusão e desconfiança, orgulho-me de colocar em primeiro plano e foco a voz empresarial para a inclusão das deficiências, na estratégia da Sanofi, tanto como pessoa com experiência vivida, como fundadora do The Valuable 500.”

Membros externos do Conselho de Administração de DE&I da Sanofi

John Amaechi é um psicólogo organizacional, autor de best-sellers, Cientista Certificado (CCT), eleito Bolseiro da *Royal Society for Public Health*, Bolseiro de Investigação na Universidade de East London e Fundador da *APS Intelligence*. John Amaechi, ex-desportista da NBA, é um mentor para muitos, professor para alguns e usa sempre a sua profunda visão psicológica combinada com a experiência da vida real para fornecer um pilar para pessoas e companhias que querem prosperar, alcançar e alinhar as suas crenças, valores e ética.

A Dra. Rohini Anand é uma líder estratégica de negócios, membro do Conselho de Administração e autora. Com conhecimentos especializados que abrangem a liderança executiva, capital humano, responsabilidade empresarial global, bem-estar e equidade e inclusão na diversidade, Rohini traz uma perspetiva única sobre o alinhamento crítico da cultura empresarial e dos resultados triplos (Pessoas, Planeta, Lucro) para impulsionar um desempenho excepcional. Mais recentemente, Rohini foi Vice-Presidente Sénior de Responsabilidade empresarial e Diretora Global de Diversidade da Sodexo.

Caroline Casey é uma empresária e ativista, fundadora do *The Valuable 500*, o maior movimento coletivo e empresarial de CEOs do mundo para a inclusão de pessoas com deficiências. Recentemente nomeada Presidente da Agência Internacional para a Prevenção da Cegueira (IAPB), Caroline também integra vários Conselhos de Diversidade e Inclusão, entre eles, o da L’Oréal e o da Sky.

Sobre a Sanofi

Somos uma companhia inovadora global de cuidados de saúde, movida por um propósito único: perseguimos o poder da ciência para melhorar a vida das pessoas. A nossa equipa, em cerca de 100 países, dedica-se a transformar a prática da medicina e a trabalhar para tornar o impossível em possível. Disponibilizamos opções de tratamento que potencialmente podem transformar vidas e vacinas que protegem para salvar vidas a milhões de pessoas em todo o mundo, ao mesmo tempo que colocamos a sustentabilidade e a responsabilidade social no centro das nossas ambições.

A Sanofi está cotada no EURONEXT: SAN e NASDAQ: SNY

Para mais informações contactar

Luisa Silva | luisa.silva@sanofi.com | 91 100 17 10
Silvana Paules | silvana.paules@float.pt | 91 189 09 29
Filipa Couto | filipa.couto@float.pt | 96 790 17 15