

Кодекс поведения для
ПОСТАВЩИКОВ



SANOFI

Подписав Глобальный договор ООН,
компания «Санофи»
взяла на себя обязательства

соблюдать и применять основополагающие принципы в областях соблюдения прав человека, условий труда, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Компания «Санофи» стремится сотрудничать со всеми своими поставщиками таким образом, чтобы они разделяли наши ценности.

Кодекс поведения для поставщиков является частью ответственного подхода группы компаний «Санофи» к процессу закупок и основным элементом системы осуществления надзорного контроля.

Он обязывает поставщика строго соблюдать и применять все основополагающие принципы, изложенные в настоящем документе, во всех видах своей деятельности на всех объектах по всему миру.

Поставщики также должны обеспечить соблюдение этих требований со стороны своих поставщиков.

Поставщики должны сформировать систему управления и обучить свой персонал так, чтобы:

- внедрить настоящий кодекс поведения и соблюдать его;
- обеспечить соблюдение локальных и национальных законов и нормативных актов.

Соблюдение поставщиками данного кодекса поведения будет определять как начало, так и продолжение коммерческих отношений между поставщиками и компанией «Санофи».

Компания «Санофи» стремится поддерживать людей в решении проблем, связанных со здоровьем.

Мы — международная биофармацевтическая компания, которая заботится о здоровье людей. Мы обеспечиваем профилактику болезней при помощи вакцин, разрабатываем инновационные методы лечения, помогающие преодолеть боль и облегчить страдания. Мы поддерживаем немногочисленных пациентов, страдающих редкими заболеваниями, а также миллионы людей с длительными хроническими состояниями.

Компания «Санофи», в которой работает 100 тысяч сотрудников в 100 странах, превращает научные инновации в решения в области здравоохранения по всему миру.



Труд

Ожидается, что поставщики должны будут соблюдать как минимум положения международных договоров о соблюдении прав человека без ущерба для более благоприятных национальных законов. В частности, обязательным требованием компании «Санофи» является соблюдение поставщиками положений основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ).

Положения включают следующие аспекты:

Детский труд¹

Поставщики не должны использовать детский труд или поддерживать таковой в какой-либо форме; не допускается прием на работу лиц младше 15 лет (или младше законодательно установленного возраста завершения обязательного образования) и привлечение лиц младше 18 лет к выполнению работ повышенной опасности.

Принудительный труд²

Поставщики не должны прибегать к эксплуатации работников, что приравнивается к принудительному труду, или поддерживать эксплуатацию. Сотрудникам поставщиков должно быть предоставлено право поступления на работу на свободной и добровольной основе, без угрозы наказания, а также право прекращения трудовых отношений на добровольной основе в любой момент и без каких-либо санкций путем соответствующего уведомления, предоставленного в разумные сроки. Поставщик должен обеспечить заключение письменных договоров о найме, в которых всесторонне и открыто изложены права и обязанности работников.

Насилие и причинение вреда

Поставщики должны соблюдать требование о физической и психологической неприкосновенности личности и не допускать таких действий, как жестокое обращение, телесные наказания, оскорбления, домогательства, психическое или физическое принуждение.

Дискриминация³

Поставщики не должны допускать каких-либо проявлений дискриминации и обязаны обеспечить равное отношение



ко всем своим сотрудникам, вне зависимости от каких-либо характеристик, за исключением способности выполнять свою работу. Основанием для приема на работу, назначения на ту или иную должность, обучения и продвижения на любом уровне должны выступать квалификация, профессиональные навыки и опыт.

Поставщики обязаны обеспечить достойные условия труда своим работникам, в частности:

Рабочее время⁴

При установлении рабочего времени поставщики должны соблюдать нормы национального законодательства.

Зарботная плата и социальный пакет⁵

Поставщики должны обеспечить регулярную выплату заработной платы, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников и членов их семей.

Свобода объединений в профсоюзы⁶

Поставщики признают право работников на создание профсоюзов и (или) вступление в них по своему выбору и не должны препятствовать осуществлению этого права. Запрещается любое запугивание, преследование, наказание или дискриминация в отношении работника в связи с деятельностью профсоюза. Нельзя препятствовать вступлению работника в организации по собственному выбору. Поставщики должны уважать право на коллективные переговоры и роль объединений работников для целей коллективных переговоров и обязуются вести переговоры добросовестно. Поставщики позволяют организациям работников свободно действовать, предоставляя им доступ к информации, ресурсам и средствам, необходимым для достижения их целей.

¹ Под «детским трудом» понимается выполнение лицом младше 18 лет работы, которая является формой экономической эксплуатации, препятствует получению ребенком образования, представляет опасность или причиняет вред его здоровью или физическому, психическому, духовному, моральному или социальному развитию или не соответствует требованиям, действующим в отношении минимального трудоспособного возраста [Конвенция МОТ № 138 и 182].

² «Термин „принудительный или обязательный труд“ означает любую работу или службу, выполняемую лицом под угрозой какого-либо наказания и для осуществления которой это лицо не предложило добровольно своих услуг» [Конвенция МОТ № 29 и 105].

³ Дискриминация — это предвзятое отношение к какому-либо работнику (по сравнению с другими работниками) по причине определенных характеристик (пол, гендерная идентичность, возраст, происхождение, религия, сексуальная ориентация, внешность, состояние здоровья, наличие инвалидности, участие в деятельности профсоюзов, политические убеждения, национальность и семейное положение), не имеющих отношения к профессиональным качествам работника или специфическим требованиям, связанным с работой. Дискриминация может иметь место на всех этапах и в любых аспектах трудоустройства и осуществления профессиональной деятельности: прием на работу, выплата вознаграждения, предоставление каких-либо прав, установление времени труда и отдыха, предоставление оплачиваемых отпусков, защита материнства, предоставление гарантий сохранения должности, распределение заданий, аттестация и повышение в должности, предоставление возможностей обучения, перспективы трудоустройства, охрана труда и техника безопасности, прекращение трудовых отношений.

⁴ Как правило, время работы не должно превышать 60 часов в неделю, с предоставлением не менее одного выходного дня в неделю.

⁵ Минимальная заработная плата, выплачиваемая работникам, а также социальный пакет должны соответствовать положениям национального законодательства (это относится, в том числе, к суммам, выплачиваемым ученикам, стажерам и работникам на испытательном сроке). Сверхурочная работа оплачивается по более высокой ставке, нежели обычные рабочие часы; при этом должно быть обеспечено соблюдение положений национального законодательства в отношении максимально допустимой продолжительности рабочего времени. Работники должны быть надлежащим образом ознакомлены с методикой расчета заработной платы. Зарботная плата выплачивается наличными, посредством чека или банковским переводом; не допускается использования каких-либо иных форм предоставления вознаграждения, за исключением особых случаев, предусмотренных национальным законодательством. Зарботная плата выплачивается на регулярной основе, с разумной периодичностью. Применение дисциплинарных взысканий в форме вычетов из заработной платы не допускается.

⁶ Право работников и работодателей без каких-либо различий (с точки зрения рода деятельности, пола, цвета кожи, расы и т. п.) создавать по своему выбору независимые организации труда и вступать в такие организации без предварительного на то разрешения и без вмешательства государственных властей или каких-либо иных структур [Конвенция МОТ № 87 и 98].

Здоровье и безопасность

Поставщики должны обеспечить условия труда, отвечающие требованиям техники безопасности и охраны здоровья, для всех сотрудников и привлекаемых третьих лиц, занятых на их предприятиях, и, если применимо, предоставляют жилье, соответствующее установленным санитарным требованиям.

При этом должны быть соблюдены применимые местные и национальные нормы.

Охрана труда и техника безопасности

Поставщики обязаны обеспечить защиту работников, привлекаемых третьих лиц и посетителей от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Поставщики должны внедрять программы по выявлению и оценке процессов и управлению ими в целях предотвращения:

- физических угроз (поражения электрическим током, падений и т. п.);
- негативного воздействия химических веществ, фармацевтических составов, биологических средств, стресса и т. п. на рабочем месте;
- катастроф (выброса химических веществ, взрыва, пожара и т. п.);
- остановки производства на длительный срок.

Поставщики должны осуществлять эксплуатацию и техническое обслуживание своих зданий и оборудования и выполнять работы с соблюдением всех возможных требований техники безопасности.

В отношении наиболее опасных процессов поставщики должны проводить специальный анализ риска в целях реализации мер, направленных на предотвращение травм и повреждений на объекте и (или) за его пределами.

Предупреждение об опасности и проведение обучения

В отношении каждого из выявленных рисков, существующих на рабочем месте, работникам должна быть предоставлена информация по технике безопасности, а также проведено обучение в целях защиты работников.

В информацию по технике безопасности входят в том числе сведения о применяемых опасных веществах: химикатах, активных фармацевтических ингредиентах и промежуточных продуктах.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них

Поставщики должны выявлять и оценивать возможные чрезвычайные ситуации на рабочем месте или в жилых помещениях и минимизировать их последствия на объекте или за его пределами путем применения защитных барьеров и определения плана действий в чрезвычайных ситуациях.



Окружающая среда

Поставщики на своих объектах должны обеспечить реализацию программ по минимизации применения опасных веществ, а также эксплуатацию своих объектов и проведение работ эффективным образом и с учетом принципов экологической ответственности в целях минимизации вредного воздействия на окружающую среду.

Соблюдение законодательных и нормативных требований

Поставщики должны обеспечить соблюдение всех действующих местных, национальных, региональных и международных (если применимо) норм в отношении защиты окружающей среды на территории стран, в которых они осуществляют свою деятельность.

Поставщики обязаны получить и поддерживать в актуальном состоянии все требуемые природоохранные разрешения, лицензии и свидетельства о регистрации химических веществ, а также соблюдать соответствующие требования в отношении эксплуатации и отчетности.



Изменение климата

Поставщики должны проводить измерения и отчитываться о своем углеродном следе и выбросах парниковых газов⁷, а также взять на себя добровольные обязательства по их снижению.

Выбросы в окружающую среду (в атмосферу, воду, почву)

Поставщики должны прилагать все усилия для снижения или предотвращения выбросов, образующихся в результате их деятельности.

В отношении всех отходов, сбрасываемых сточных вод и выбросов в атмосферу, потенциально способных оказать неблагоприятное воздействие на здоровье людей или состояние окружающей среды, должны быть приняты соответствующие меры, в том числе по измерению, контролю и очистке, перед их поступлением в окружающую среду.

Необходимо обеспечить отслеживаемость таких выбросов или мер по утилизации.

В области утилизации отходов предпочтение отдается мерам по предотвращению образования отходов, переработке или рекуперации отходов и использованию материалов, изготовленных из вторичного сырья.

Поставщики должны оценивать и минимизировать воздействие фармацевтических веществ, образующихся в результате их производственной деятельности, на окружающую среду.

Предотвращение загрязнения окружающей среды

Поставщики должны обеспечить выявление, маркировку, хранение, обращение и перевозку всех веществ, представляющих опасность для окружающей среды, таким образом, чтобы не допустить случайного разлива или попадания в окружающую среду.

Также требуется наличие плана по предотвращению чрезвычайных ситуаций и реагированию на них в целях принятия мер в отношении любого систематического или однократного события, представляющего собой экологический риск (для воздуха, почвы, водоемов и грунтовых вод) на территории объекта или за ее пределами.

Управление ресурсами

Поставщики должны прилагать все усилия для снижения потребления энергии и воды в целях сохранения природных ресурсов.

Поставщики обязаны принимать меры по сохранению биологического разнообразия на территории своих объектов, а также косвенно путем реализации политик по закупке сырья.

⁷ Оценка должна проводиться в соответствии с методологией, предусмотренной протоколом GNG, и должна охватывать как минимум объем 1 и объем 2.

Бизнес-этика

Компания «Санофи» уже много лет развивает культуру деловой этики для достижения высочайших стандартов с точки зрения ответственного и честного ведения бизнеса. Выбирая поставщиков, компания «Санофи» ищет не просто источник товаров или услуг. Мы стремимся к построению отношений, основанных на доверии к деловым партнерам, понимающим и разделяющим ценности и этические принципы, которыми руководствуется компания «Санофи».

Поэтому компания «Санофи» требует, чтобы поставщики товаров и услуг:

- соблюдали высочайшие этические стандарты в работе с компанией «Санофи», а также положения всех национальных и международных законов и нормативно-правовых актов, направленных на предотвращение взяточничества и коррупции и борьбу с ними. Поставщики товаров и услуг должны обеспечить выполнение этого требования всеми третьими лицами, привлекаемыми ими на условиях субподряда с целью выполнения каких-либо заданий или предоставления каких-либо услуг компании «Санофи» полностью либо частично;
- заявляли о существовании конфликта интересов, способного повлиять на выполнение заданий или предоставление услуг по поручению компании «Санофи». Это важно, поскольку решение компании «Санофи» должно быть основано исключительно на результатах работы и качестве предоставляемых продуктов и услуг, а не на скрытых преимуществах, являющихся результатом конфликта интересов;
- не предлагали сотрудникам компании «Санофи» денег, каких-либо подарков, займов, скидок и ценностей. Просим учесть, что сотрудники компании «Санофи» не имеют права принимать подарки (за исключением сувениров, предназначенных для продвижения вашей компании, продукции или услуг, причем максимальная стоимость таких сувениров не должна превышать 5 евро или эквивалентной суммы) или приглашения на социально-культурные мероприятия;
- прошли комплексную проверку с учетом факторов риска, направленную на оценку потенциальной подверженности рискам коррупции и (или) иных незаконных / ненадлежащих действий;
- согласились включить определенные антикоррупционные положения в договоры, заключаемые с компанией «Санофи».

Методы измерений, инструменты и показатели

Поставщики должны иметь в своем распоряжении внутренние методы измерений, инструменты и показатели, необходимые и достаточные для гарантированного соблюдения изложенных выше принципов.

Оценка соответствия

Поставщики согласны с тем, что компания «Санофи» имеет право привлечь третье лицо, одобренное обеими сторонами, для проверки соблюдения принципов, содержащихся в настоящем Кодексе поведения для поставщиков.

Обеспечение конфиденциальности и защита данных

В эпоху цифровых технологий компания «Санофи» придает большое значение обеспечению конфиденциальности и защите персональных данных. Мы стремимся к тому, чтобы все наши партнеры, поставщики и третьи лица, с которыми работает компания «Санофи», обеспечивали достаточный уровень защиты любых персональных данных.



Глобальный договор ООН

<https://www.unglobalcompact.org/>

Международная организация труда

<https://www.ilo.org/global/lang--fr/index.htm>

Международная организация по стандартизации

<https://www.iso.org/home.html>

Компания «Санофи»: корпоративная социальная ответственность

<https://www.sanofi.com/en/investors/company-overview/socially-responsible-investment>

Компания «Санофи»: сайт наших поставщиков

<https://fournisseurs.sanofi.com/>

Регламент взаимодействия с поставщиками компании «Санофи»

<https://fournisseurs.sanofi.com/-/media/Profect/One-Sanofi-Web/Websites/Global/Sanofi-Suppliers-COM/fr/Supplier-Relationships-Charter-EN.pdf?la=en&hash=7S33F915CIC59D483278908499ABDDC6link>

Компания «Санофи»: Кодекс деловой этики

<http://www.codeofethlcs.sanofi/>



SANOFI

**54, rue de ля Бозти,
75008 Париж**

**Тел. +33 1 53 77 40 00
Факс: +33 1 53 77 41 33**

www.sanofi.com

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Жан-Марк НАЗАРЕ (Jean-Marc NAZARET)

Jean-Marc.Nazaret@sanofi.com