



Sanofi recibe la certificación *Top Employer* España por cuarto año consecutivo

- El *Top Employers Institute* destaca las prácticas y políticas de recursos humanos de la filial española del grupo, que se consolida como una de las mejores empresas en las que trabajar del país
- Uno de los rasgos diferenciales de la compañía es su apuesta por el talento, con programas que empoderan a los empleados y les ofrecen herramientas formativas y oportunidades de carrera dentro de la empresa
- La plantilla de Sanofi está formada por 1.347 personas en España, de 41 nacionalidades distintas, y más de 100.000 personas en todo el mundo, repartidas en 100 países

25 de enero de 2021, Barcelona – En 2021 y por cuarto año consecutivo, **Sanofi** ha recibido la reputada certificación **Top Employer España 2021**, que reconoce a la compañía como **uno de los mejores empleadores de España**. De este modo, Sanofi se consolida como una de las mejores empresas en las que trabajar del país. El **Top Employers Institute**, la organización internacional que otorga esta certificación, destaca las prácticas y políticas de recursos humanos de la filial española del grupo, en la que trabajan 1.347 personas de 41 nacionalidades distintas.

“Llevamos cuatro años consecutivos siendo reconocidos como Top Employer, lo cual es todo un honor y un logro puesto que el Top Employers Institute sólo evalúa las empresas más excelentes en la materia y, de todas ellas, únicamente unas pocas consiguen esta prestigiosa certificación”, señala **Carme Jordà, directora de Recursos Humanos de Sanofi Iberia**. Para **Jordà**, el reconocimiento pone en valor *“nuestro foco en las personas”* y es el resultado de *“del papel estratégico que juega el área de Recursos Humanos en la compañía, que está permanentemente trabajando para crear el mejor de los ambientes laborales”*.

La compañía también ha sido reconocida a nivel internacional con la certificación *Top Employer Europa 2021* y *Top Employer Global 2021* por cuarto y tercer año consecutivo, respectivamente. El *Top Employer Global 2021* es un reconocimiento que se extiende a las filiales de Sanofi en 24* países de 4 regiones (Asia-Pacífico, Europa, Latinoamérica y Oriente Medio). De este modo, la compañía se convierte en una de las 16 empresas reconocidas a nivel mundial con esta certificación, que premia a las corporaciones más atractivas para trabajar en el mundo.

El *Top Employer Institute* evalúa el diseño y la implementación de las prácticas de Recursos Humanos de las principales compañías en base a su *HR Best Practices Survey* (una encuesta con más de 100 preguntas sobre 600 prácticas de desarrollo de las personas) y a una auditoría. En concreto, se tienen en cuenta 6 áreas que constan de 20 temas, tales como estrategia de personas, entorno laboral, adquisición de talento, aprendizaje, bienestar y diversidad e inclusión, entre otras.

Apuesta por el talento

Uno de los rasgos diferenciales de Sanofi España es su apuesta por el talento, con programas que empoderan a los empleados y les ofrecen herramientas formativas y oportunidades de carrera dentro de la empresa. *“El desarrollo personal es uno de los principales pilares de nuestra política de Recursos Humanos, entendemos que el éxito individual está directamente relacionado con el éxito colectivo y trabajamos para diseñar políticas y procesos que nos permitan ayudar al desarrollo de nuestros empleados y a la consecución de sus objetivos de carrera”* explica **Carme Jordà**. *“Como*

*parte de esta filosofía, ofrecemos continuas oportunidades profesionales a nuestros empleados para que puedan crecer y formarse”, añade la **directora de Recursos Humanos**.*

El desarrollo continuado, el empoderamiento de los equipos, el modelo de compensación total y una cultura de alto rendimiento forman parte la estrategia de talento de Sanofi España. Para ello, la compañía prioriza la promoción de movimientos internos frente a las contrataciones externas y desarrolla iniciativas concretas como el *mentoring* y el *reverse mentoring* (de los colaboradores más jóvenes hacia los ejecutivos más experimentados), dos programas en los que los empleados cuentan con la figura referente de un mentor que invierte tiempo, *know-how* y esfuerzo en potenciar su desarrollo mediante una relación continuada. Además, Sanofi también cuenta con programas de prácticas y/o becas, entre los que destaca el *Talent Graduate Program*, de un año de duración y la posibilidad de un segundo año rotativo en la compañía.

Sanofi también impulsa herramientas digitales que permiten gestionar el talento y que, en la actual situación de pandemia, han permitido mantener las mismas estrategias y programas. Entre los recursos que ofrece la compañía, se encuentran la plataforma de formación *iLearn*, con más de 1.500 cursos de formación en línea o la plataforma de empleo interna (*Internal Career Portal*), que permite al empleado buscar oportunidades laborales en Sanofi a nivel internacional. Además, Sanofi ha creado recientemente la *Sanofi University*, una comunidad de aprendizaje global formada por 5 institutos especializados en diferentes áreas como el desarrollo de personas o el ámbito digital.

Apoyo al empleado en tiempos de pandemia

Desde el inicio de la pandemia, Sanofi ha adoptado medidas enfocadas a garantizar la seguridad y salud de sus empleados, pero también a asegurar el cuidado y acompañamiento de su plantilla. *“La adaptación a las rutinas del teletrabajo se pudo realizar con mucha facilidad gracias a que como compañía ya disponíamos de una política asentada en este sentido y a que estamos habituados a conectar digitalmente con nuestros equipos”* señala **Jordà**. Además, para garantizar una comunicación fluida y atención a las necesidades de la plantilla en estos momentos tan difíciles, la directora de Recursos Humanos explica que *“en los últimos meses, hemos llevado a cabo encuestas para saber cómo se encontraban nuestros empleados en diferentes momentos de la pandemia, conocer su opinión sobre las medidas implementadas por la compañía y cómo podríamos ayudarles”*. Así, con el objetivo de asegurar la continuidad de las iniciativas enfocadas al empleado incluso en la situación actual, Sanofi ha adaptado programas como el de *well-being*, enfocado mejorar el bienestar de los trabajadores dentro y fuera del entorno laboral, al formato digital.

Acerca del Top Employers Institute

El *Top Employers Institute* es la autoridad mundial que reconoce la excelencia en las prácticas centradas en las personas. Con su labor ayuda a acelerar estas prácticas para enriquecer el ámbito laboral. Establecido hace 30 años, el *Top Employers Institute* ha certificado a más de 1.600 organizaciones en 120 países o regiones de los cinco continentes. Estos mejores empleadores certificados influyen positivamente en la vida de 7 millones de empleados en todo el mundo.

*Argentina, Australia, Brasil, China, Colombia, Egipto, France, Alemania, Hungría, India, Italia, Kazakstán, Malaysia, México, Filipinas, Polonia, Rusia, Singapur, España, Sud África, Turquía, Reino Unido, Emiratos Árabes, Vietnam.

Acerca de Sanofi

En Sanofi nos dedicamos a apoyar a las personas en sus problemas de salud. Somos una empresa biofarmacéutica global centrada en salud humana. Prevenimos enfermedades gracias a las vacunas y proporcionamos tratamientos innovadores para combatir el dolor y reducir el sufrimiento. Acompañamos tanto a los pocos que padecen enfermedades raras como a los millones de personas que viven con patologías crónicas.

Con más de 100.000 personas en 100 países, Sanofi está transformando la innovación científica en soluciones para la salud de las personas de todo el mundo.

Contactos de prensa:

Sofia Prim

606 75 86 47

Sofia.Prim@sanofi.com

Anna Valls / Noelia Garcia

934 108 263

Anna.Valls@hkstrategies.com / Noelia.GarciaTrillas@hkstrategies.com

Declaraciones prospectivas de Sanofi

Este comunicado de prensa contiene declaraciones prospectivas como se define en la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995, y sus enmiendas. Las declaraciones prospectivas son declaraciones que no son hechos históricos. Estas declaraciones incluyen proyecciones así como estimaciones y sus suposiciones subyacentes, declaraciones sobre planes, objetivos, intenciones y expectativas con respecto a futuros resultados financieros, eventos, operaciones, servicios, desarrollo de productos y potencial, así como declaraciones referentes al rendimiento futuro. Las declaraciones prospectivas se pueden identificar generalmente mediante palabras como “esperar”, “prever”, “creer”, “pretender”, “estimar”, “planear” y expresiones similares. A pesar de que la dirección de Sanofi cree que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones prospectivas son razonables, advierte a los inversionistas que la información y declaraciones prospectivas están sujetas a diferentes riesgos e incertidumbres, muchos de los cuales son difíciles de predecir y están, generalmente, más allá del control de Sanofi, que pudieran causar que los resultados y los desarrollos reales difieran materialmente de los expresados, implicados o proyectados en la información y declaraciones prospectivas. Estos riesgos e incertidumbres incluyen, entre otras cosas, las incertidumbres inherentes a la investigación y desarrollo, datos y análisis clínicos futuros, incluyendo los posteriores a la comercialización, las decisiones tomadas por las autoridades regulatorias como la FDA o la EMA, acerca de si se autoriza o no y cuándo se autoriza un fármaco, un dispositivo o una aplicación biológica que pueda registrarse para cualquier producto candidato, así como sus decisiones referentes al etiquetado y a otros asuntos que podrían afectar la disponibilidad o la posible comercialización de dichos productos candidatos, la ausencia de garantía de que los productos candidatos, una vez aprobados, tengan éxito en el mercado, la futura aprobación y éxito comercial de alternativas de tratamiento, la capacidad del Grupo para beneficiarse con oportunidades externas de crecimiento, tendencias en tipos de cambio y tasas de interés prevaletientes, el impacto de las políticas de contención de costos y los cambios posteriores a los mismos, el número promedio de acciones en circulación, así como aquellos discutidos o identificados en los archivos públicos del SEC y la AMF elaborados por Sanofi, incluyendo los enlistados en los apartados “Factores de Riesgo” y “Declaración Preventiva Referente a las Declaraciones Prospectivas” del informe anual de Sanofi en el Formulario 20-F para el año concluido el 31 de Diciembre de 2015. Sanofi no se compromete a actualizar, ni a revisar la información, ni las declaraciones prospectivas, a menos que así lo requiera la legislación vigente.