

Nota de prensa

En el marco del Día Mundial Contra el Cáncer

Sanofi lanza un programa global de apoyo a los empleados afectados por el cáncer u otras enfermedades críticas

- ‘Cancer & Work: Actuando juntos’ brinda soporte social, emocional y económico a las personas de la Compañía diagnosticadas con alguna patología grave; y garantiza su trabajo y beneficios durante un año
- La iniciativa se integra dentro de la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión de Sanofi, lanzada en 2021
- En España, el pasado año se diagnosticaron más de 110.000 casos de cáncer en personas en edad laboral, según la AECC

Barcelona, 5 de febrero de 2024. Sanofi ha lanzado hoy ‘**Cancer & Work: Actuando juntos**’, un programa global dirigido a apoyar a los empleados de la Compañía que son diagnosticados de cáncer u otra enfermedad delicada*: les proporciona **ayuda social, emocional y económica**, además de **garantizarles el trabajo, el salario y los beneficios** independientemente de su función y ubicación geográfica. Todo ello durante un período máximo de **12 meses**.

Natalie Bickford

Directora de People & Culture en Sanofi

“Muchos de nosotros nos enfrentamos al cáncer de una forma u otra en nuestras vidas. En el momento que te dicen que tienes un cáncer o recibes tratamiento, lo último en lo que quieres pensar es en el trabajo. Sin embargo, la mitad de las personas que son diagnosticadas con esta enfermedad tienen miedo a explicarlo en el trabajo, y esto es injusto. Estoy encantada de que Sanofi vaya más allá y se comprometa a proporcionar seguridad laboral y continuidad salarial durante al menos un año desde el diagnóstico. Además, también apoyamos a los empleados que se enfrentan al cáncer mediante una red de grupos de afinidad que proporcionan espacios seguros. Asimismo, ayudamos a los responsables de los equipos a comprender los desafíos a los que se enfrentan los empleados afectados y a transmitirles soporte y tranquilidad”.

Heidi Van de Woestyne

Directora de People & Culture en Sanofi Iberia

“‘Cancer & Work’ es un ejemplo más de cómo estamos transformando nuestra cultura para que las personas que forman parte de Sanofi encuentren en la Compañía un entorno que les permite dar lo mejor de sí mismos. Esto incluye una ambiciosa estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión de la que tienen la oportunidad de ser partícipes a distintos niveles; pero también iniciativas que ponen el foco en su bienestar físico y psicoemocional. Y es que para poder perseguir el poder de la ciencia y mejorar la vida de las personas es fundamental poder contar con un equipo humano comprometido y con salud.”

Además del apoyo financiero, ‘Cancer & Work: Actuando juntos’ también brinda a las personas de la Compañía con enfermedades oncológicas o críticas la posibilidad de acogerse a **medidas de trabajo flexibles** adaptadas a sus necesidades.

En cuanto a su **bienestar emocional**, tienen acceso a una red de compañeros voluntarios que les ayudan a **sobrellevar tanto el diagnóstico y tratamiento, como la vuelta al trabajo**. Unos compañeros que, además de haber sido formados para brindar este apoyo, han experimentado el cáncer en primera persona o en su entorno; lo que permite compartir experiencias, debatir sobre recursos accesibles y establecer relaciones de verdadera comprensión. Paralelamente, los empleados afectados tienen acceso a un servicio psicológico externo las 24 horas del día y los 7

días de la semana en todos los países en los que Sanofi está presente.

A lo largo de este 2024, la Compañía también tiene la intención de implementar la cobertura de varios gastos no médicos a través de seguros, asignaciones y/u otras ayudas habitualmente no cubiertas por las aseguradoras como, por ejemplo, las **pelucas**. Además, los **empleados con familiares afectados** por una enfermedad crítica tendrán derecho a un permiso no remunerado para las tareas de cuidador*.

'**Cancer & Work: Actuando juntos**' también está diseñado para preparar a los responsables de departamentos para que puedan apoyar a los miembros de su equipo afectados por patologías graves: les da las herramientas y conocimientos necesarios para guiarles a través de los distintos programas de beneficios y apoyo.

*Los criterios específicos que identifican las condiciones y circunstancias elegibles para la cobertura en virtud de este programa se rigen por los términos y condiciones de las políticas y requisitos legales específicos de cada país.

Un programa global inspirado en la iniciativa de un grupo de empleados

En 2017, voluntarios de Sanofi Francia con experiencias y habilidades diversas (como pacientes, cuidadores, profesionales...) crearon un espacio para que los empleados afectados por el cáncer pudieran compartir su vivencia, y ayudaron a desarrollar el soporte que necesitaba y formas para que pudiera conciliar el trabajo con la enfermedad. Estos grupos de apoyo se podían convocar en cualquier momento de la enfermedad, desde el diagnóstico a la supervivencia, pasando por el tratamiento, las bajas y el regreso al trabajo.

Siete años después, la iniciativa se ha convertido en una red de 27 compañeros y 150 miembros que comparten experiencias y mejores prácticas; y ha ayudado a más de 370 empleados (45% cuidadores, 45% pacientes, 10% responsables de equipos).

El programa global anunciado hoy se hace eco de esta propuesta original para convertir Sanofi en una Compañía cada vez más inclusiva, donde las experiencias personales y cotidianas toman relevancia para los empleados de todo el mundo. **Esto integra 'Cancer & Work: Actuando juntos' dentro de la amplia transformación cultural de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I)** que la Compañía está impulsando tanto a nivel interno como externo.

El impacto del cáncer en el trabajo

Se estima que uno de cada dos hombres y una de cada tres mujeres en el mundo tendrá cáncer a lo largo de su vida, lo que convierte esta enfermedad en un problema de gran dimensión, que impacta más allá del entorno sociosanitario. Por ejemplo, en el ámbito laboral.

El número de personas diagnosticadas con cáncer en edad activa en el mundo es significativo. En el caso de **nuestro país**, según la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC), **en 2023 se diagnosticaron más de 110.000 casos de cáncer en personas de edad laboral**¹, lo que representa más del 38% de los casi 280.000 totales que cifró la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM)².

Se trata, además, de la **afección crónica que más pérdidas de empleo provoca en España y el mundo**: La AECC estima que el 28% de los españoles activos con cáncer ha tenido que dejar de trabajar y un 14% se ha visto forzado a cambiar de empleo, mientras que el riesgo de desempleo quienes superan una enfermedad oncológica es un 34% mayor¹. En el conjunto de la Unión Europea, varias investigaciones constatan que el riesgo de perder el trabajo es 1,4 veces mayor después de un diagnóstico oncológico³. En EE.UU., el 40% de los supervivientes de cáncer que trabajaban en el momento del diagnóstico experimentaron cambios laborales relacionados con la patología, según un artículo publicado en el Journal of the National Cancer Institute⁴.

1. Asociación Española Contra el Cáncer (AECC).

2. [Las cifras del cáncer en España 2023](#); Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM).

3. [Cancer survivors and unemployment: a meta-analysis and meta-regression](#) - PubMed (nih.gov).

4. [Employment Outcomes Among Cancer Survivors in the United States: Implications for Cancer Care Delivery](#) | JNCI: Journal of the National Cancer Institute | Oxford Academic (oup.com).

Asimismo, según una reciente encuesta realizada en EE.UU., el 35% de las personas con cáncer se sienten estigmatizadas en el lugar de trabajo y hasta un 78% considera que quienes recibieron apoyo de su Compañía tienen más probabilidades de seguir prosperando profesionalmente después de la enfermedad.

Cómo Sanofi integra la diversidad, la equidad y la inclusión en su estrategia

El 2021, Sanofi lanzó una **estrategia de Diversidad, Entidad e Inclusión (DE&I)** de gran alcance, con unos objetivos construidos en torno a tres pilares clave: desarrollar un liderazgo representativo, crear un entorno de trabajo donde los empleados puedan aportar lo mejor de sí mismos e interactuar con las diversas comunidades que forman parte de la Compañía.

Toda la información sobre la estrategia de DE&I de Sanofi puede consultarse [aquí](#).

Acerca de Sanofi

Somos una empresa sanitaria global innovadora, impulsada por un propósito: perseguir los milagros de la ciencia para mejorar la vida de las personas. Nuestro equipo, en unos 100 países, está dedicado a transformar la práctica de la medicina trabajando para convertir lo imposible en posible. Proporcionamos opciones de tratamiento que pueden cambiar la vida y protección de vacunas que salvan vidas a millones de personas en todo el mundo, al tiempo que ponemos la sostenibilidad y la responsabilidad social en el centro de nuestras ambiciones.

Contactos de prensa

Ferran Vergés | 605 257 557 | ferran.verges@sanofi.com

Míriam Gifre | 681 268 098 | miriam.gifre@sanofi.com

Declaraciones prospectivas de Sanofi

Este comunicado de prensa contiene declaraciones prospectivas según se define en la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995, con sus enmiendas. Las declaraciones prospectivas son declaraciones que no son hechos históricos. Estas declaraciones incluyen proyecciones y estimaciones y sus suposiciones subyacentes, declaraciones relativas a planes, objetivos, intenciones y expectativas con respecto a futuros resultados financieros, eventos, operaciones, servicios, desarrollo y potencial de productos, y declaraciones relativas al rendimiento futuro. Las declaraciones prospectivas generalmente se identifican por las palabras "espera", "anticipa", "cree", "pretende", "estima", "planifica" y expresiones similares. Aunque la dirección de Sanofi cree que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones prospectivas son razonables, se advierte a los inversores de que la información y las declaraciones prospectivas están sujetas a diversos riesgos e incertidumbres, muchos de los cuales son difíciles de predecir y, por lo general, están fuera del control de Sanofi, que podrían hacer que los resultados y desarrollos reales difieran sustancialmente de los expresados en, o implícitos o proyectados por, la información y las declaraciones prospectivas. Estos riesgos e incertidumbres incluyen, entre otras cosas, las incertidumbres inherentes a la investigación y el desarrollo, futuros datos clínicos y análisis, incluido el marketing posterior, las decisiones de las autoridades reguladoras, como la FDA o la EMA, con respecto a si se debe aprobar un fármaco y cuándo, Solicitud de dispositivo o biológica que pueda presentarse para cualquiera de dichos candidatos a productos, así como sus decisiones con respecto al etiquetado y otros asuntos que podrían afectar a la disponibilidad o potencial comercial de dichos candidatos a productos. el hecho de que los candidatos a productos aprobados no tengan éxito comercial, la aprobación futura y el éxito comercial de las alternativas terapéuticas, la capacidad de Sanofi para beneficiarse de oportunidades de crecimiento externas, para completar transacciones relacionadas y/u obtener autorizaciones reglamentarias, riesgos asociados con la propiedad intelectual y cualquier litigio pendiente o futuro relacionado y el resultado final de dicho litigio, tendencias en tipos de cambio y tipos de interés predominantes, condiciones económicas y de mercado volátiles, las iniciativas de contención de costes y los cambios posteriores a las mismas, y el impacto que la COVID-19 tendrá en nosotros, a nuestros clientes, proveedores, proveedores, y otros socios comerciales, y la situación financiera de cualquiera de ellos, así como en nuestros empleados y en la economía global en su conjunto. Cualquier efecto sustancial de la COVID-19 en cualquiera de los anteriores también podría afectarnos negativamente. Esta situación está cambiando rápidamente, y pueden surgir impactos adicionales de los que actualmente no somos conscientes y que pueden exacerbar otros riesgos identificados previamente. Los riesgos e incertidumbres también incluyen las incertidumbres analizadas o identificadas en las presentaciones públicas ante la SEC y la AMF realizada por Sanofi, incluidas las enumeradas en "Factores de riesgo" y "Declaración de precaución sobre declaraciones prospectivas" en el informe anual de Sanofi en el Formulario 20-F para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022. Aparte de lo exigido por la legislación aplicable, Sanofi no asume ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna información o declaración prospectiva.