

## *Компанія Opella в Центральній та Східній Європі отримала сертифікат B Corp як знак визнання її впливу на навколишнє середовище та соціальну сферу*

**Київ, 19 листопада 2024 року.** Компанія Opella, підрозділ охорони здоров'я споживачів компанії Sanofi, оголошує, що отримала сертифікат B Corp у зоні Центральної та Східної Європи (Польща, Угорщина, Румунія, Чехія, Словаччина, Україна). Цей сертифікат підтверджує, що компанія Opella має позитивний вплив на суспільство та навколишнє середовище, що було визнано після ретельної оцінки за критеріями B Corp.

Сертифікація B Corp для компанії Opella в Центральній та Східній Європі, де представлені такі ключові бренди, як Ентерожерміна®, Магне-В6® та Гутталакс® є продовженням визнання, яке Opella отримала в Італії, Німеччині, іспаномовних країнах Латинської Америки та Західній Європі (за винятком Франції) у липні 2024 року.

Північноамериканський регіон Opella, до якого входять США та Канада, став першим регіоном компанії, який отримав сертифікат B Corp у вересні 2023 року.

### *Джулі Ван Онгеваль*

Виконавчий віце-президент Opella, підрозділ охорони здоров'я споживачів компанії Sanofi

*"Для нас велика честь отримати сертифікат B Corp для Opella у Центральній та Східній Європі, що розширює нашу участь у русі B Corp, створюючи соціальні та екологічні зміни за допомогою позитивних бізнес-практик. Наш шлях до сертифікації B Corp став підтвердженням наших цінностей прозорості, відповідальності та позитивного впливу. Це ще один важливий крок на нашому шляху до покращення самопідключення, щоб зробити суспільство та планету здоровішими."*

### *Пшемек Дзербіцкій*

Генеральний менеджер Opella у Центральній та Східній Європі, підрозділ охорони здоров'я споживачів компанії Sanofi

*"Сертифікація B Corp визнає нашу відданість досягненню позитивного, цілісного впливу у Центральній та Східній Європі - як всередині організації, так і за її межами. Це хвилюючий і по-справжньому значущий момент для нас, який підтверджує, що сталість є основою нашої діяльності. Наш шлях триває, оскільки ми прагнемо вдосконалюватися в кожному аспекті нашого бізнесу. Ми прагнемо бути рушійною силою значущих змін, надихаючи інших зробити сміливий крок і приєднатися до руху B Corp, щоб відстоювати більш стійке майбутнє."*

Сертифікація B Corp здійснюється організацією B Lab, міжнародною мережею, яка прагне трансформувати глобальну економіку на користь усіх людей, спільнот і планети. Компанії, які отримали сертифікацію B Corp, визнані лідерами глобального руху за інклюзивну, справедливую та відновлювальную економіку. Сертифікація B Lab оцінює загальний соціальний та екологічний вплив компанії. Її отримання означає, що компанія відповідає високим стандартам соціальної та екологічної ефективності, підзвітності та прозорості.

*Opella у Центральній та Східній Європі отримала сертифікат B Corp за свою постійну відданість соціальному впливу та сталому розвитку, зокрема:*

- з 2020 року ми забезпечуємо наші виробничі та постачальні майданчики у Польщі (Ряшів) та Угорщині (Верешедьхаз) на 100% відновлюваною електроенергією в рамках нашого зобов'язання RE100.
- скоротили викиди парникових газів щонайменше на 73% у період з 2019 по 2023 рр. на обох наших об'єктах M&S у Центральній та Східній Європі, підтримуючи нашу глобальну амбіцію досягти 65% скорочення викидів за категоріями 1 та 2 до 2025 року.
- співпрацюємо з постачальниками, щоб зменшити наш вплив на навколишнє середовище, переходячи на 99% екологічно стійкі рекламні матеріали у місцях продажу та скоротивши друк більш ніж на 30% з 2021 року\*. Крім того, ми мінімізуємо вплив на навколишнє середовище шляхом оптимізації завантаження вантажівок і пріоритизації методів доставки з меншим впливом на навколишнє середовище.
- надаємо **оплачувану відпустку за участь у волонтерській програмі** для підтримки місцевих громад. З 2023 року ми зосереджені на підтримці психічного здоров'я батьків у Центральній та Східній Європі.
- **56% менеджерів та 53% керівників вищої ланки ідентифікують себе як жінки**, підтримуючи нашу глобальну мету досягнення гендерного паритету на вищих керівних посадах до 2025 року.
- **зобов'язалися щодо створення рівних можливостей** шляхом надання усім молодим батькам нейтральної за гендерною ознакою відпустки з нагоди народження дитини. Ми надаємо до 14 тижнів оплачуваної відпустки, що доповнює чинну законодавчо встановлену відпустку по догляду за дитиною в країнах, де така відпустка є коротшою або неоплачуваною.
- **пропонуємо програму пільг "AllWell", розроблену для підтримки працівників** у чотирьох сферах: здорове тіло, розум, фінанси та культура праці. Програма включає допомогу працівникам 24/7, гнучкий графік роботи та сприятливе робоче середовище.
- **створюємо різноманітні можливості для розвитку співробітників**, включаючи регулярні тренінги та вичерпне навчання, дослідження нових можливостей у короткострокових проєктах або отримання сертифікацій, визнаних на міжнародному рівні. Понад 90% працівників щорічно проходять професійні та міжпрофесійні тренінги.

Сертифікація B Corp для Opella у Центральній та Східній Європі є ключовим досягненням на шляху компанії до глобальної сертифікації.

\* На основі зведених даних з Польщі, Угорщини, Румунії, Чехії та Словаччини.

### Про Санофі

Ми – інноваційна глобальна компанія у сфері охорони здоров'я, об'єднана спільною метою: рухатися вперед до наукових чудес, щоб покращувати життя людей (we chase the miracles of science to improve people's lives). Наша команда, яка працює в 100 країнах світу, прагне трансформувати парадигму медичної практики, перетворюючи неможливе у можливе. Ми розробляємо медичні рішення, що можуть змінити життя людей, та вакцини, які вже рятують життя мільйонів людей у всьому світі, впроваджуючи практики сталого розвитку та соціальної відповідальності в кожному аспекті нашої діяльності.

Sanofi is listed on EURONEXT: SAN and NASDAQ: SNY

### Контакти для ЗМІ

**Sanofi:** Renata Olejowska | +48 609 596 889 | renata.olejowska@sanofi.com