Layla Bral, Scientifique, Belgique

sanofi

Assemblée Générale 2023

25 mai 2023

Paris

Agenda

01 Introduction & Gouvernance
SERGE WEINBERG, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

02 Politique de rémunérations
PATRICK KRON, PRÉSIDENT DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

03 Stratégie & Activités
PAUL HUDSON, DIRECTEUR GÉNÉRAL

04 Sanofi France: une entreprise moderne et engagée
AUDREY DERVELOY, PRÉSIDENTE SANOFI FRANCE

05 Engagements climatiques
SANDRINE BOUTTIER-STREF, RESPONSABLE MONDE RSE

06 Performance financière en 2022
JEAN-BAPTISTE DE CHATILLON, DIRECTEUR FINANCIER

07 Rapports du collège des Commissaires aux Comptes
ANNE-CLAIRE FERRIÉ, PWC

08 Questions & Réponses

09 Résolutions et résultats des votes

Layla Bral, Scientifique, Belgique

sanofi

Assemblée Générale 2023

25 mai 2023

Paris

sanofi

Introduction & Gouvernance

Serge Weinberg, Président du Conseil d'administration

Composition actuelle du Conseil d'administration

Serge Weinberg
Président du Conseil d'administration, Administrateur

Paul Hudson
Directeur Général, Administrateur

Christophe Babule
Administrateur

Rachel Duan
Administratrice indépendante

Carole Ferrand
Administratrice indépendante

Lise Kingo
Administratrice indépendante

Patrick Kron
Administrateur indépendant

Wolfgang Laux
Administrateur représentant des salariés

Barbara Lavernos
Administratrice

Fabienne Lecorvaisier
Administratrice indépendante

Gilles Schnepp
Administrateur indépendant

Diane Souza
Administratrice indépendante

Thomas Südhof
Administrateur indépendant

Yann Tran
Administrateur représentant des salariés

Emile Voest
Administrateur indépendant

Antoine Yver
Administrateur indépendant

Frédéric Oudéa
Censeur

Départs et nominations d'administrateurs

Administrateur quittant le Conseil d'administration à l'AG 2023

Serge Weinberg

Nomination d'administrateur

Frédéric Oudéa

Administrateur indépendant

Nationalité française,
59 ans

Compétences :
- Direction de groupes internationaux;
- Membre de Conseils d'administration de groupes internationaux; et
- Finance/Comptabilité.

A l'issue de cette Assemblée, et sous réserve de sa nomination par l'AG, le Conseil d'administration nommera Frédéric Oudéa Président non-exécutif du Conseil d'administration

Un Conseil d'administration indépendant, expérimenté et diversifié

Postérieurement à l'AG 2023, 16 administrateurs

- Largement indépendant (11 membres sur 14[1]) et sensible à la diversité hommes-femmes (43%[2])
- International (7 administrateurs de nationalité autre que française, soit 44%)
- 2 administrateurs représentant les salariés

Poursuite de la mise en œuvre de sa feuille de route avec un renouvellement contrôlé et progressif :

- Maintien des compétences clés, notamment en matières scientifique et financière
- Renforcement des connaissances dans le domaine de la direction des groupes internationaux

- Échéance du mandat d'administrateur de Serge Weinberg
- Nomination de Frédéric Oudéa en qualité d'administrateur pour prendre la succession de Serge Weinberg

1 - Sous réserve de l'approbation de la présente assemblée générale, et hors administrateurs représentant les salariés, conformément aux recommandations du Code de gouvernement d'entreprise AFEP-MEDEF
2 - Hors administrateurs représentant les salariés, conformément aux dispositions légales en vigueur

Un Conseil d'administration actif et impliqué

Un niveau d'activité accru en 2022 :

- 14 réunions, ceci incluant 2 séminaires stratégiques
- 2 *executive sessions*

L'activité a concerné :

- *La stratégie Play to win*
- Le plan de succession du Président du Conseil d'administration
- La situation en Ukraine
- L'examen et suivi des projets d'acquisition
- Les partenariats (Innovent, IGM)
- Le Digital
- La RSE
- Le projet EUROAPI

Assiduité moyenne au Conseil d'administration et aux Comités

97,25%

Conseil d'administration	Comités
95%	**99,5%**

Une évaluation formalisée pour une amélioration continue

sanofi

Cinq comités spécialisés (année 2022)

1 Comité d'audit

- Présidé par **Fabienne Lecorvaisier**
- 4 experts financiers
- 3 membres indépendants sur 4
- 7 réunions en 2022

  - Revue des résultats annuels, semestriels et trimestriels
  - Revue des principaux risques
  - Point sur le digital, y compris cybersécurité
  - Point sur le programme de conformité en matière de protection des données personnelles
  - Nouvelle stratégie Éthique et intégrité des affaires 2026
  - Revue des indicateurs de la taxonomie verte européenne

Taux d'assiduité : 100%

2 Comité des rémunérations

- Présidé par **Patrick Kron**
- 3 membres indépendants sur 4
- 3 réunions en 2022

  - Point sur les éléments de rémunération des dirigeants mandataires sociaux
  - Revue des conditions de performance applicables à la rémunération du Directeur Général, notamment des critères RSE
  - Réflexion sur les critères RSE pouvant être inclus dans la rémunération en actions
  - Rémunération du censeur
  - Revue des projets de résolution à présenter à l'Assemblée générale
  - Point sur le plan d'actionnariat salarié 2022 et réflexion sur le plan Action 2023

Taux d'assiduité : 100%

Cinq comités spécialisés (année 2022) (suite)

3 Comité des nominations, de la gouvernance et de la RSE

- Présidé par **Gilles Schnepp**
- 3 membres indépendants sur 5
- 6 réunions en 2022

- Plan de succession du Président & mise en œuvre du processus d'intégration du futur Président
- Evaluation du Conseil d'administration et de ses Comités
- Campagne de *roadshows* gouvernance avec les principaux investisseurs de Sanofi
- RSE :
  - Point sur les 4 piliers de la stratégie RSE
  - Point sur les notations extra-financières

Taux d'assiduité : 97%

4 Comité de réflexion stratégique

- Présidé par **Serge Weinberg**
- 2 membres indépendants sur 4
- 4 réunions en 2022

- Ouverture du nouveau chapitre de la stratégie *Play to Win*
- Projets de cession et d'acquisition, priorités en matière de *business development*
- Bilan des acquisitions de Bioverativ et Ablynx
- Cession des droits de licence exclusifs Libtayo® à Regeneron
- Opportunités de partenariat

Taux d'assiduité : 100%

Cinq comités spécialisés (année 2022) (suite)

5 Comité scientifique

- Présidé par **Thomas Südhof**
- 3 membres indépendants sur 4
- 6 réunions en 2022

  - Analyse externe du portefeuille de développement et ses actifs-clés
  - Immunology et Inflammation
  - Oncologie
  - Chimie, Manufacture et Contrôles (CMC)
  - Neurologie
  - Organisation de la R&D

Taux d'assiduité : 100%

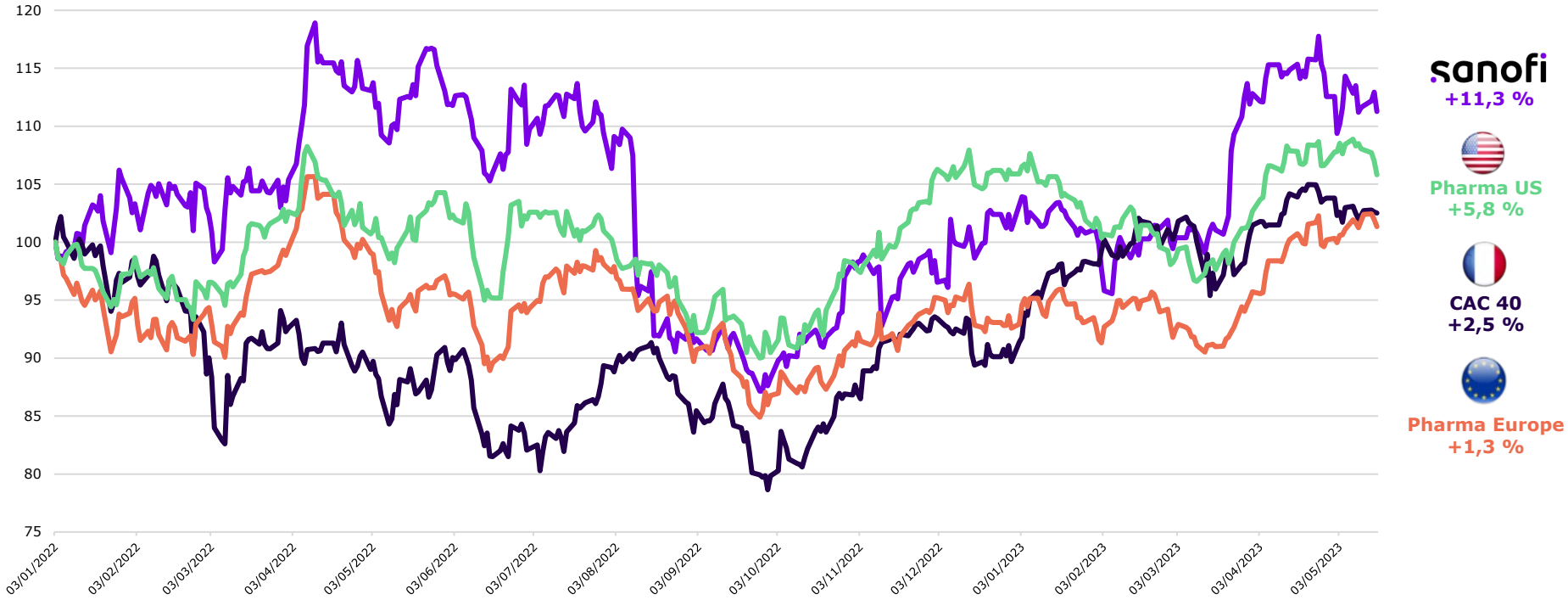
2 séminaires stratégiques

- Préparation de la 2e phase d'exécution de la stratégie *Play to Win*
- Plateformes de recherche
- Utilisation des données et de l'IA en matière de prise de décision
- *Leadership* en matière d'Immunologie et Inflammation
- Point sur l'oncologie et les strategies de partenariat
- Culture *Play to* Win au sein de Sanofi
- Planification stratégique et ambitions de chaque GBU
- Trajectoire financière

Taux d'assiduité : 96,67%

Performance de l'action Sanofi par rapport au CAC 40 et secteur pharmaceutique depuis le *3 Janvier 2022*

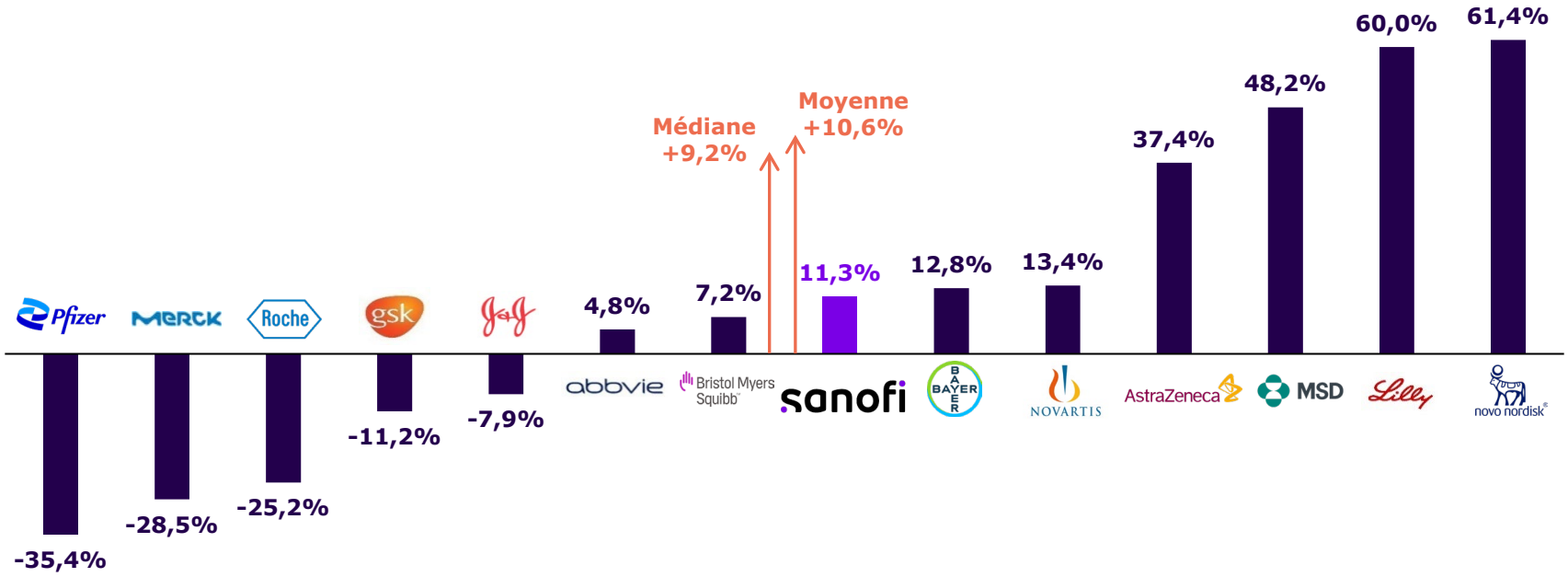
Evolution de l'action, base 100



Source: Bloomberg (3 janvier 2022 – 17 mai 2023) en monnaies locales
Pharma Europe = STOXX® Europe 600 Health Care (56 entreprises) ; Pharma US = NYSE Arca Pharmaceutical Index

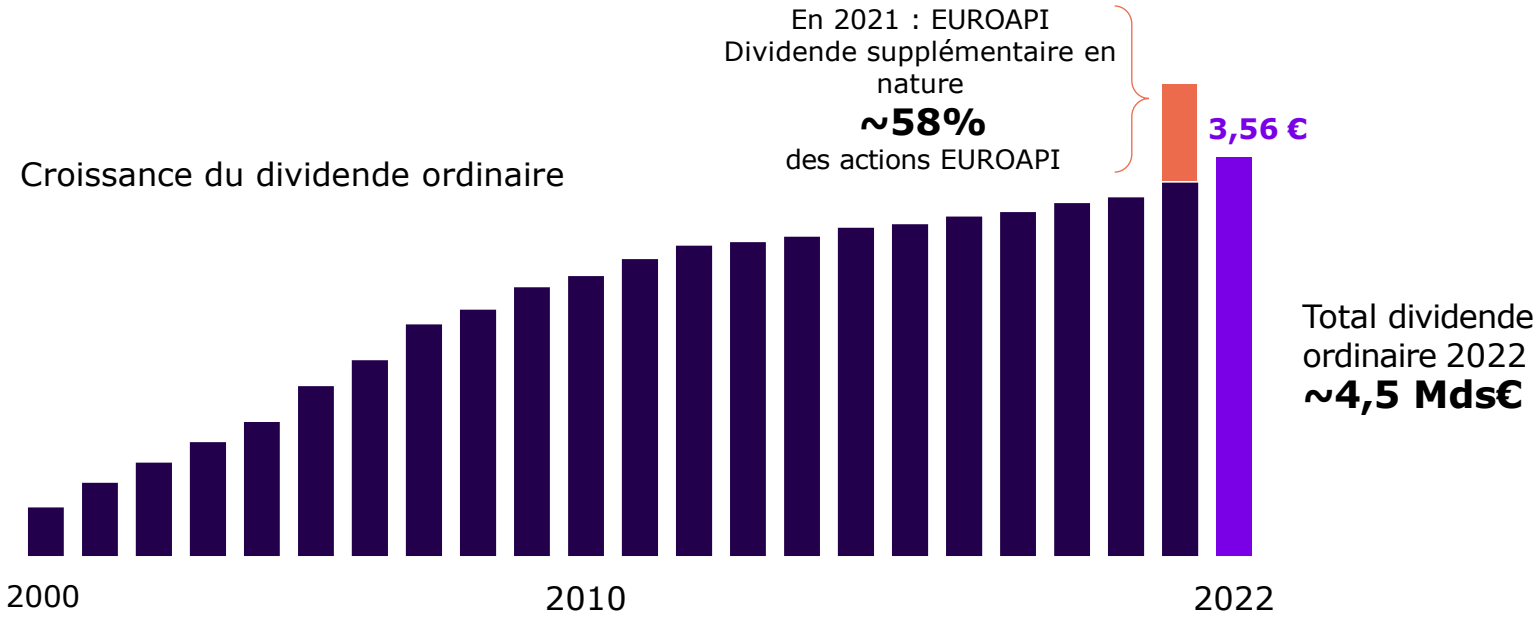
Performance de l'action Sanofi par rapport aux principales sociétés pharmaceutiques depuis le *3 Janvier 2022*

Performance boursière en monnaies locales

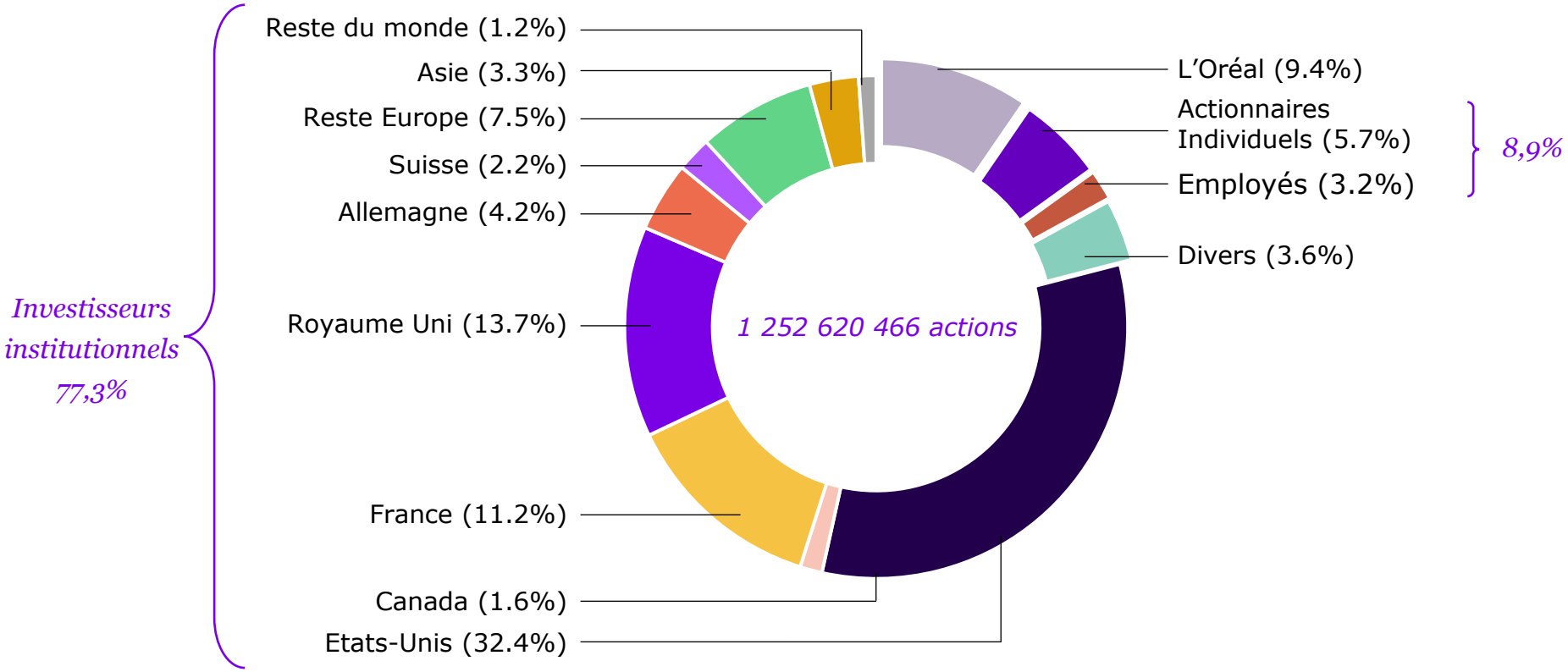


Source: Bloomberg (3 janvier 2022 – 17 mai 2023) en monnaies locales
En monnaies locales = € for Sanofi & Bayer; US $ for Lilly, Pfizer, Merck, Abbvie, BMS; DKK for Novo Nordisk; CHF for Roche & Novartis; £ for GSK & AstraZeneca

Proposition d'un dividende de 3,56 €



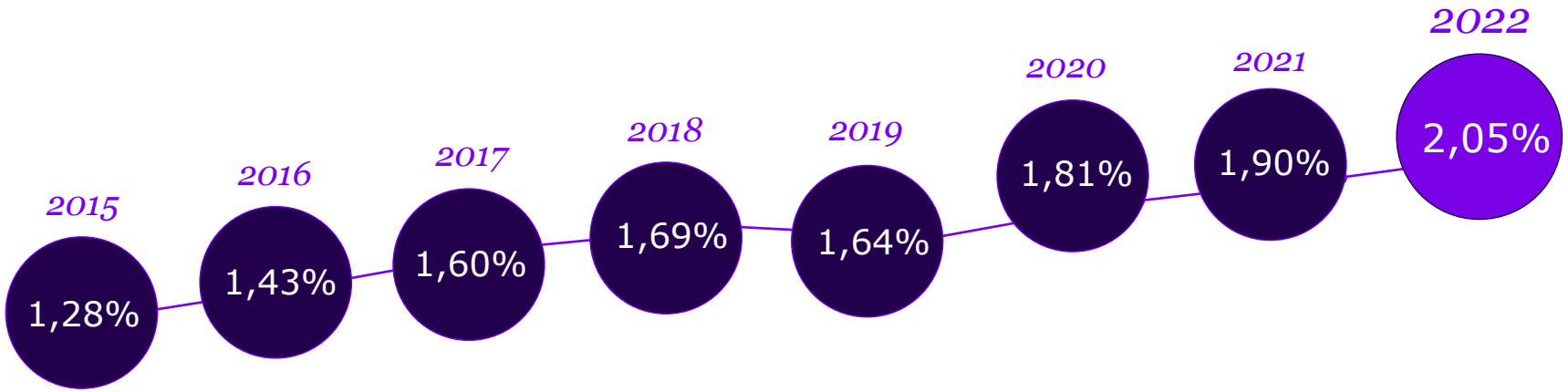
Un actionnariat international et diversifié



Source: NASDAQ Corporate Solutions, December 31, 2022.

Renforcer l'actionnariat salarié

Evolution de l'actionnariat salarié entre 2015 et 2022[1]



(1) Pourcentage détenu par les actionnaires salariés dans le capital social.

sanofi

Politique de rémunération

Patrick Kron,
Président du Comité des rémunérations

Politique de rémunération des administrateurs

- *Montant annuel maximal de la rémunération globale*

- Proposition d'augmenter le montant à 2 500 000 € à compter de l'exercice 2023 afin de pouvoir rémunérer les administrateurs conformément à la politique de rémunération approuvée.
- Proposition justifiée principalement par le nombre croissant de réunions du conseil d'administration et des comités. En 2022, le montant annuel maximal de la rémunération globale a empêché Sanofi d'appliquer la politique de rémunération (c'est-à-dire une réduction de ~15 % de la rémunération versée à chaque administrateur)
- La rémunération par réunion restera inchangée

Politique de rémunération du Président du Conseil d'administration

- Rémunération *fixe annuelle*

  - Pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur
  - Pas de rémunération variable annuelle
  - Pas d'intéressement en actions
  - Aucune indemnité en cas de fin du mandat
  - Pas de droit à une pension complémentaire
  - Pas de rémunération exceptionnelle
  - La rémunération du Président ne fait pas l'objet d'une révision annuelle

- Rémunération *pour 2023*

  - Rémunération de Serge Weinberg pour 2023 inchangée.
  - Rémunération du futur Président du Conseil d'administration fixée par le Conseil d'administration à 880 000 € bruts à compter du 26 mai 2023[1].

sanofi

1 – Sur la proposition du comité des rémunérations, sur la base des pratiques des sociétés comparables du CAC40.

Éléments de rémunération de Serge Weinberg en 2022

	Montants	Commentaires
Rémunération fixe	800 000 €	La rémunération fixe est de 800 000€ (inchangée)
	7 740 €	Voiture de fonction avec chauffeurs
Total	**807 740 €**	

sanofi

Politique de rémunération du Directeur Général

- Rémunération *fixe annuelle*
- Rémunération *variable annuelle*
- Rémunération *en actions*
  - Actions de performance
    (Le Directeur Général ne peut se voir attribuer des options de souscription d'actions)

- Pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur
- Pas de rémunération exceptionnelle

- Rémunération *à l'issue du mandat*
  - Indemnité en cas de départ contraint
  - Régime de retraite supplémentaire à cotisations définies, sous réserve de la réalisation d'une condition de performance
  - Engagement de non-concurrence à la demande de la Société

Ajustements à la politique de rémunération du Directeur Général

- Rémunération *variable annuelle* :
  - Sanofi communique désormais le contenu des critères qualitatifs.

- Rémunération *en actions* :
  - Intégration d'un critère RSE mesurable et matériel dans les plans d'actions de performance attribués en 2023 ou après, afin de lier la rémunération fondée sur des actions (rémunération à long terme) à la mise en œuvre de la stratégie RSE du Groupe.

- *Politique de Clawback* :
  - Conformément à la section 10D-1 de l'Exchange Act, aux règles de la SEC et aux règles de cotation du NASDAQ, le Conseil d'administration adoptera en 2023 une clause permettant de récupérer tout ou partie des éléments de la rémunération du Directeur Général qui sont entièrement ou partiellement subordonnés à la réalisation de critères de performance financière fondés sur des informations financières erronées.

Éléments de rémunération de Paul Hudson en 2022

	Montants	Commentaires
Rémunération fixe	1 400 000 €	Rémunération fixe annuelle (inchangée)
Rémunération variable	2 337 300 €[1]	Rémunération variable annuelle au titre de 2022, versée en 2023
Actions de performance	6 967 950 €	Valorisation des actions de performance attribuées en 2020 (taux d'attribution : 86,94%)
Régime de retraite supplémentaire	467 162,50 €	Contribution annuelle pouvant atteindre 25 % de la rémunération - soumise à la réalisation d'une condition de performance
Avantages en nature	13 497 €	Voiture de fonction avec chauffeur

1 - Conformément à l'article L. 225-100 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable annuelle au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 est conditionné par l'approbation des actionnaires de la rémunération globale du Directeur Général à cette assemblée générale

Rémunération variable de Paul Hudson en 2022

	Critères	Pondération	Taux d'atteinte
Objectifs financiers (50%)	Croissance des ventes	10%	11,43%
	Résultat net des activités	10%	13,25%
	Free Cash Flow	10%	11,85%
	Marge opérationnelle des activités	10%	10,2%
	Croissance des nouveaux actifs clés	10%	10,9%
Objectifs individuels (50%)	Transformation de l'activité	15%	15,07%
	People & Culture	7,5%	7,35%
	RSE	15%	16,5%
	Portefeuille de développement	12,5%	14,75%
		100%	**111,3%**

Bonus cible : 2 100 000 € (150% de la rémunération fixe)

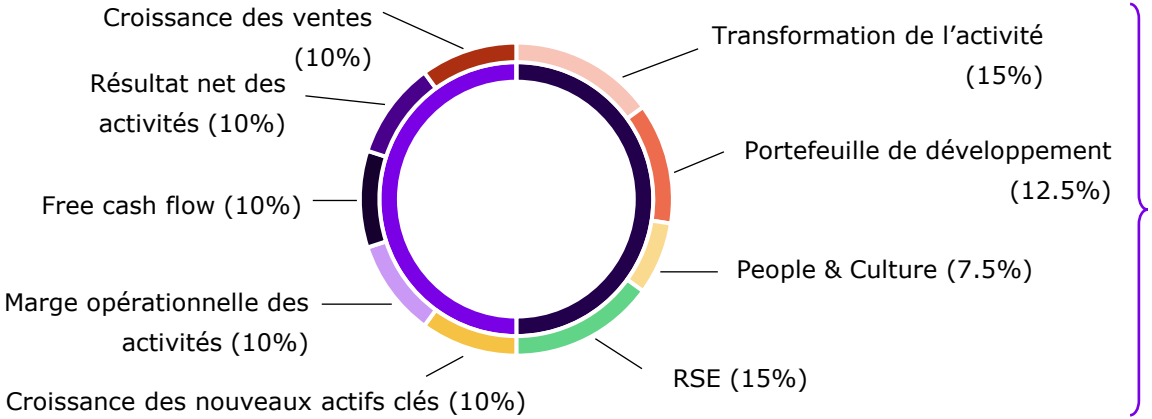
Bonus 2022 : 2 337 300 € (111,3% du bonus cible)

sanofi

Eléments de rémunération de Paul Hudson en 2023

- Rémunération fixe annuelle de 1 400 000 € bruts *(inchangée)*
- Rémunération variable comprise entre 0 et 250 % de sa rémunération fixe annuelle, avec une cible à 150 %, soumise à des objectifs à la fois quantitatifs et qualitatifs

Indicateurs fiananciers (50%)



Objectifs spécifiques individuels (50%)

- Attribution de 82 500 actions de performance

Critères internes	Critère externe	Période d'acquisition de 3 ans
• Résultat net des activités • Free cash flow • RSE – Accès aux soins et Une planète saine ***(NOUVEAU)***	Total Shareholder Return *(Panel des douze principaux groupes pharmaceutiques mondiaux)*	2023 → 2025

sanofi

sanofi

Stratégie et Activités

Paul Hudson,
Directeur Général

50 ANS

50 ans d'histoire
d'une entreprise internationale,
née en France

sanofi

2020-2022 : *Une première phase réussie*

2020-2022

10 trimestres consécutifs de **croissance**

Amélioration de la marge opérationnelle de 540bps entre 2019 et 2022

2,7M€ **d'économies** réinvesties dans la croissance des activités

>25 opérations de fusions/acquisitions et business développement destinées à **créer de la valeur**

Accélération de la **digitalisation**

Marge opérationnelle

30%

Fort cash flow

Croissance du BNPA

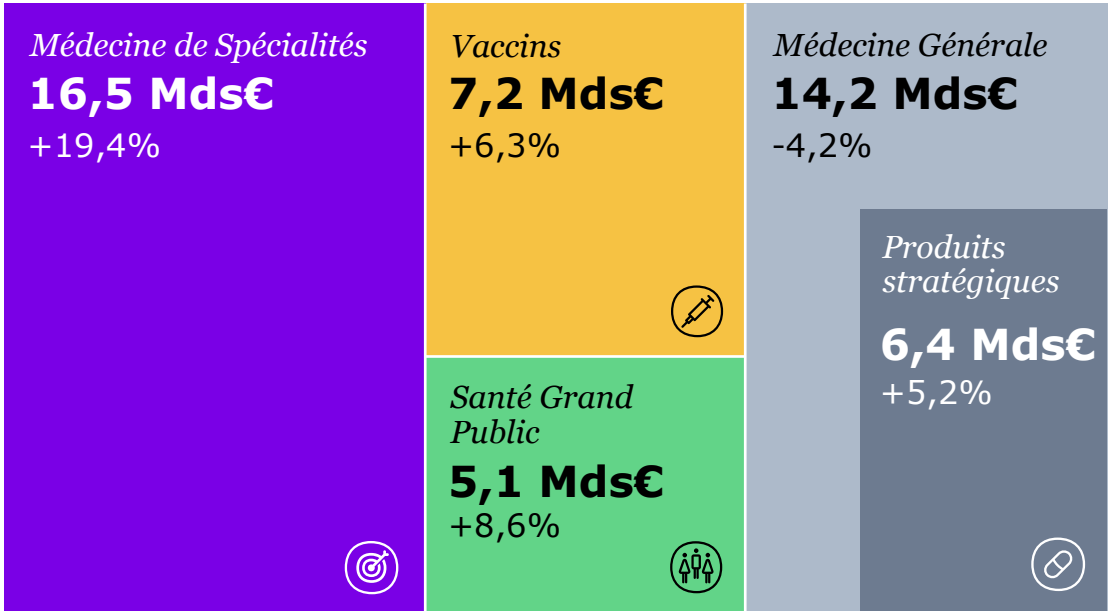
~16%

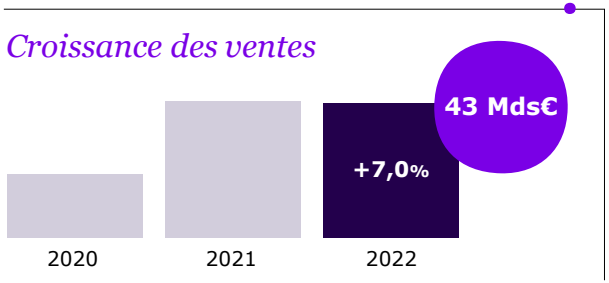
à TCC

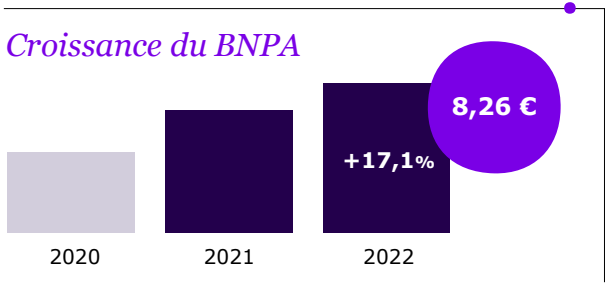
Au-delà des engagements

1. Marge opérationnelle proforma 2018 de 24,6 % sans la participation dans Regeneron vendue en mai 2020, à l'exclusion des impacts de l'IFRS16.

Année 2022 : *Performance solide de l'ensemble des activités*







Chiffres exprimés à taux de change constants sauf indication en notes de bas de page

Année 2022 : *Des progrès scientifiques importants*

2022

9 *Publications majeures*

THE LANCET

The NEW ENGLAND JOURNAL of MEDICINE

- Dupilumab in children aged 6 months to younger than 6 years with uncontrolled atopic dermatitis: a randomised, double-blind, placebo-controlled, phase 3 trial
- Safety of Nirsevimab for RSV in Infants with Heart or Lung Disease or Prematurity
- Efanesoctocog Alfa Prophylaxis for Patients with Severe Hemophilia A
- Dupilumab in Adults and Adolescents with Eosinophilic Esophagitis

5 *Revues prioritaires/ évaluation accélérée*

- DUPIXENT (dupilumab) — Infant AD | EoE | PN
- ALTUVIIIO — Antihemophilic Factor (Recombinant), Fc-Von Willebrand Factor-XTEN Fusion Protein — Désignation de "Traitement innovant"
- Beyfortus (nirsevimab) — Evaluation accélérée par l'EMA

2 *Lancements de nouveaux médicaments*

- Xenpozyme™ (olipudase alfa-rpcp)
- Enjaymo™ (sutimlimab)

Infant AD | EoE | PN: Dermatite atopique du nourrisson | œsophagite à éosinophiles | prurigo nodulaire
EMA: Agence européenne du Médicament

Forte dynamique pour les activités et le pipeline en 2023

Lancements

ALTUVIIIO™

Beyfortus (nirsevimab)

Résultats pivots d'études cliniques

DUPIXENT® (dupilumab)

BPCO

tolebrutinib (BTKi)

Sclérose en plaques récurrente

Pipeline précoce

27 études

En immunologie, vaccins, neurologie, maladies rares, et oncologie

sanofi

BPCO: bronchopneumopathie chronique obstructive
Sauf évènements contraires

Définir un *nouveau standard* contre l'Hémophilie A

- Trouble congénital de la coagulation lié au chromosome X
- Saignements spontanés et traumatiques dans les muscles, les articulations et les tissus mous

"Nous attendions ce résultat, et j'imagine qu'il entraînera des changements dans la *pratique clinique.*"

Nathan T. Connell, MD, MPH Brigham and Women's Hospital

ALTUVIIIO™
Antihemophilic Factor (Recombinant), Fc-VWF-XTEN Fusion Protein-ehtl

- Protection significative contre les *hémorragies* avec seulement une *administration hebdomadaire*
- *Indicateurs de lancement solides,* y compris des contrats directs avec des partenaires qui représentent +de 90% des achats de médicaments contre l'hémophilie A
- Autorisations réglementaires prévues au *Japon et à Taiwan* au S2 2023. Dépôt de dossier dans l'*Union Européenne* prévu en 2023

Viser la protection de *tous les nourrissons* contre le Virus Respiratoire Syncitial

- Le VRS est le virus le plus souvent mis en cause dans les infections des voies respiratoires inférieures des nourrissons, comme la bronchiolite et la pneumonie
- Une des premières causes d'hospitalisation chez tous les nourrissons, dont la plupart sont des nourrissons en bonne santé, nés à terme

Beyfortus (nirsevimab)

- *Efficacité élevée et constante* contre les maladies des voies respiratoires inférieures liées au VRS
- Capacité à protéger *tous les nourrissons* pendant *toute la saison du VRS*, *quel que soit le mois de naissance*
- Approuvé dans *l'Union européenne*, au *Royaume-Uni* et au *Canada* ; en attente d'approbation aux *États-Unis*

1. Simões, E, et al. Pooled efficacy of nirsevimab against RSV lower respiratory tract infection in preterm and term infants. ESPID 2022 Congress; 2022 May 9-13. Hybrid Congress and Data presented to ACIP Oct 20 2022.

Solide *pipeline en immunologie : 12 nouvelles molécules* pour développer et renforcer une franchise de premier plan

		Orals	*Injectables*
Dermatologie	Dermatite atopique	rilzabrutinib (BTKi) IRAK4 degrader	Dupixent® amlitelimab (anti-OX40L)
	CSU	rilzabrutinib (BTKi)	Dupixent®
	Psoriasis	Oral TNF inhibitor	
Respiratoire	Asthme	rilzabrutinib (BTKI)	Dupixent® amlitelimab (anti-OX40L) Anti-IL-13/TSLP Nanobody® VHH
	BPCO		Dupixent® itepekimab (anti-IL-33)
Gastroentérologie	EoE		Dupixent®
	EG		Dupixent®
	Colite ulcéreuse	eclitasertib (RIPK1i)	Dupixent® non-beta IL-2 (Synthorin™)
Autoimmunes	Lupus	eclitasertib (RIPK1i)	frexalimab (anti-CD40L) Anti-CD38 mAb Next Generation

Dupixent® est à l'étude dans les indications CSU, BPCO, EG et UC et n'a pas encore été approuvé par un organisme de réglementation pour traiter ces indications.

Dupixent® : potentiel pour devenir le *1er biologique* à traiter la bronchopneumopathie chronique obstructive

- La bronchopneumopathie chronique obstructive (BPCO) est une maladie respiratoire potentiellement mortelle qui endommage les poumons et entraîne un déclin progressif de la fonction pulmonaire
- Troisième cause de décès dans le monde[1] avec un fardeau sanitaire et économique important

Publication scientifique

The NEW ENGLAND JOURNAL of MEDICINE

Présentation de dernière minute

ATS 2023

Résultats clés de l'étude BOREAS

- *Réduction de 30 %* des exacerbations modérées ou sévères
- Amélioration significative de la *fonction pulmonaire*
- Amélioration de la *qualité de vie*
- Profil de sécurité constant pour Dupixent®

Dupixent® (dupilumab) est à l'étude dans la BPCO et n'a pas encore été approuvé par un organisme de réglementation pour traiter cette indication.
1. Fact sheet de l'OMS

Immunologie : Des *molécules précoces prometteuses* qui ont le potentiel de changer la pratique de la médecine

Respiratoire

SAR443765
Anti-IL-13/TSLP Nanobody® VHH

Initiation d'une **phase 2** dans **l'asthme**

Viser une *efficacité élevée* et élargir la *population de patients*

Dermatologie

SAR441566
Oral TNF inhibitor

Initiation d'un programme de **Phase 2** qui commencera contre le **psoriasis**

Viser une *efficacité similaire aux médicaments biologiques* avec la *commodité d'un médicament oral*

Neurologie : Un *pipeline solide* dans la sclérose en plaques

- Maladie neurodégénérative grave qui dure toute la vie et touche plus de 2,3 millions de personnes dans le monde
- Besoins importants à satisfaire, notamment en ce qui concerne la capacité à traiter l'évolution de la maladie

De gauche à droite: Dov, sclérose en plaques, Israel; Cassie, sclérose en plaques, Australia; Dave, sclérose en plaques, Royaume Uni

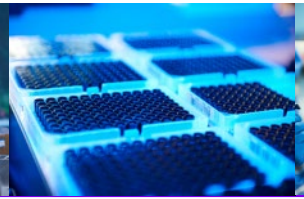
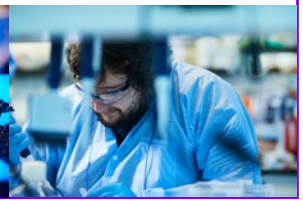
tolebrutinib (BTK inhibitor) **Etudes de Phase 3** en RMS, PPMS, SPMS	Première *étude pivot* fin 2023 / début 2024 (en fonction des évènements)
frexalimab (anti-CD40L) **Phase 2** en RMS	*Présentation des données* à un congrès médical cette année
SAR443820 (RIPK1 inhibitor) Entré en **Phase 2** contre la sclérose en plaques	*Données cliniques* en 2024

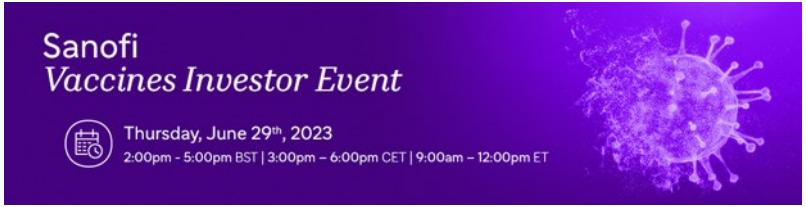
SAR443820 (RIPK1i) est aussi en Phase 2 contre la SLA et option pour une Phase 1 opt-in contre la maladie d'Alzheimer.

Vaccins : Faire avancer l'*innovation*

Centre d'Excellence en ARN messager

- 450+ employés dédiés en France et aux Etats-Unis
- €400 million de budget annuel
- Chaine de valeur complète (sciences ARN jusqu'à la production)
- Utilisation du digital



Données sur des programmes clés :

- RSV Enfants
- ARNm RSV Adulte
- ARNm grippe / quadrivalent
- Vaccin contre le pneumocoque
- Vaccin contre le méningocoque

Diabète de type 1 : Transformer la *pratique de la médecine*

- Le diabète de type 1 est une maladie causée par une atteinte auto-immune des cellules bêta du pancréas qui produisent l'insuline
- Aujourd'hui, les patients sont confrontés à un fardeau énorme, leur espérance de vie étant réduite d'environ 16 ans[2]

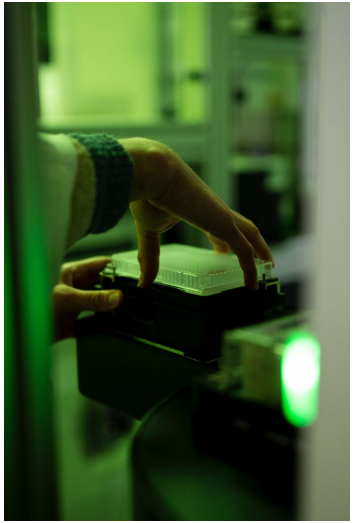
Tzield™
(teplizumab-mzwv)

- Premier traitement modifiant *l'évolution de la maladie*
- *Retarde l'apparition du stade 3 du T1D chez les personnes de 8 ans et plus atteintes d'un T1D de stade 2* - généralement diagnostiqué vers 12-14 ans[1]
- Possibilité d'offrir aux enfants *~1,000[3] jours de plus sans traitement glycémique*
- Réaction positive de la part des *parties prenantes*

sanofi

1. IDF Diabetes Atlas 10e Edition. 2. Rawshani 2018 Lancet. 3. Le délai moyen basé sur l'essai clinique pivot est de 2 ans et 8 mois.
4. Sur la base de l'indication existante.

2026-2030 : Nos ambitions pour le *prochain chapitre de notre croissance*



Leader en **immunologie** avec des ventes supérieures à 22 Mds€ d'ici 2030

Doubler les ventes **Vaccins** d'ici 2030[1]

Pas de **pertes d'exclusivité** majeures sur la période

Lancer 3 à 5 nouveaux produits ayant un potentiel de ventes entre 2 et 5 Mds€ chacun

Sauf évènements imprévus. 1. Sur les ventes de 2018.

Impact sociétal : *Foundation S et Sanofi Global Health*

Foundation S
THE sanofi COLLECTIVE

- Lancement du *Collective MindS Think Thank*, axé sur le climat et la santé
- Données positives de phase 3 pour un traitement expérimental à dose orale unique contre la *maladie du sommeil*
- *48 millions de traitements* quotidiens donnés depuis mai 2022 dans des zones comme le Pakistan, l'Ukraine, la Turquie et le Liban

Sanofi Global Health

- Apporter *30 médicaments essentiels dans 40 pays* où les besoins médicaux non satisfaits sont les plus importants
- 238 000 personnes traitées en 2022 avec un objectif de *2 millions en 2030*
- Partenariat avec le *Ministre de la santé de Djibouti et la CNSS* sur les maladies cardio-métaboliques et le diabète

Un Million de Conversations : *Contribuer à construire la confiance dans la santé*

- Une *initiative de 50 M€* pour créer une plus grande confiance entre les communautés sous-représentées et les acteurs du secteur de la santé d'ici à 2030
- Initiative lancée dans *cinq pays* : Brésil, France, Japon, Royaume-Uni et Etats-Unis
- Lancement de la *Bourse d'études Sanofi NextGen* pour encourager de nouvelles vocations dans des métiers liés à la santé

Paris 2024 : *Révéler le potentiel de chacun*

Team Sanofi

Un groupe unique de *14 athlètes et entraîneurs* qui partagent notre ambition d'avoir un impact sur le monde

Volontaires

Recrutement et formation d'un groupe de *2024 Sanofiens*

Sanofi Cup

L'évènement interne le plus inclusif de Sanofi, pour encourager nos employés à faire du sport et s'engager sociétalement

sanofi

Sanofi France: une entreprise moderne et engagée

Audrey Derveloy,
Présidente Sanofi France

Engagement pour les patients : *faire avancer la science contre le cancer*

PARIS-SACLAY CANCER CLUSTER

FRANCE INNOVATION CANCER

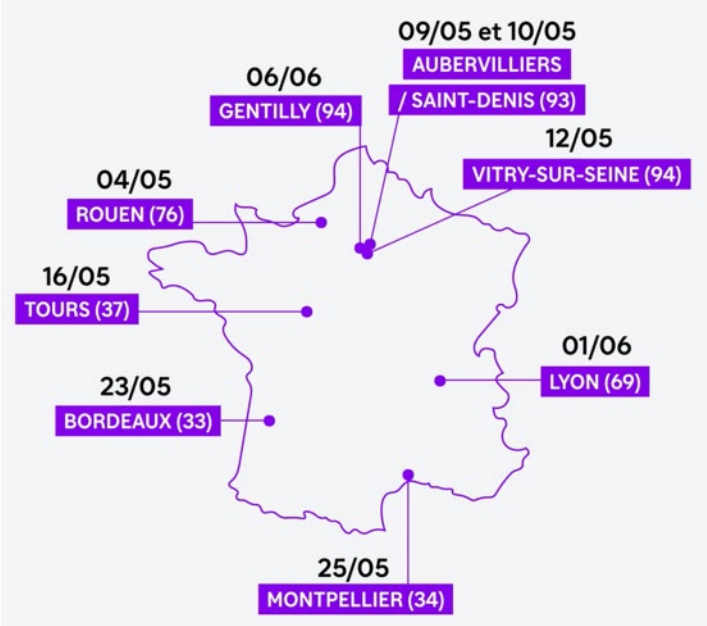
- Créé en février 2022 à l'initiative de *l'Université Paris-Saclay, de l'Institut Polytechnique de Paris, de l'Inserm, de l'Institut Gustave Roussy et de Sanofi*
- Un nouveau mode de collaboration pour *faire avancer la science contre le cancer* au service des patients français grâce à la reunion d'expertises pluridisciplinaires du public et du privé
- Premier lauréat du *plan Biocluster "France 2030"* initié par le gouvernement français

Engagement auprès de l'écosystème digital : *accélérer le développement de starts-ups françaises et européennes en e-santé*

Future4care

- Quatre entreprise françaises et européennes fondatrices ayant des expertises complémentaires : *Sanofi, CapGemini, Generali, Orange*
- *6 400 m2* situés dans le cœur de Paris
- Ambition de soutenir *150 start-ups européennes* d'ici 2025, 37 déjà incubées en 2021 et 2022

Engagement pour l'emploi des jeunes : *recruter 1 600 apprentis et stagiaires*



- 3ème campagne annuelle pour recruter *1 600 apprentis et stagiaires*, dont *10% des Quartiers Prioritaires de la Ville*
- Rencontrer de jeunes talents dans *8 villes différentes sur les mois de Mai et Juin*
- Tirer parti de notre partenariat avec *Paris 2024* pour coacher les talents grâce à la participation d'athlètes de la *Team Sanofi*

Engagement pour l'avenir de l'industrie : *moderniser notre empreinte industrielle*

Inauguration prochaine de l'*« unité lancement petits volumes »* à Sisteron

Accélération de la construction de l'*Evolutive Facility* à Neuville-sur-Saône

Engagement pour la planète : *Inauguration du premier parc photovoltaïque en auto-consommation à Montpellier*

- Partenariat entre *Sanofi et EDF Energies Renouvelables*
- 3,3 hectares de parc photovoltaïque produisant *17,5 %* de la consommation totale d'énergie annuelle du site
- Des installations similaires planifiées sur d'autres sites en France : *Aramon, Ambarès et Sisteron*

sanofi

sanofi

Engagements climatiques

Sandrine Bouttier-Stref,
Responsable Monde RSE

Une *approche holistique du climat*

Nos activités

Nos produits

Les systèmes de santé

Les patients

Les populations vulnérables au changement climatique

Des ambitions et une feuille de route accélérée …

Vers la Neutralité Carbone
d'ici 2030

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Vers le Zéro emissions Net
d'ici 2045

Reduction de nos émissions sur l'ensemble de notre chaîne de valeur

Scopes 1&2
(nos émissions)

-29%*
vs 2019

Cible 2030=-55%

62% de l'électricité consommée est d'origine renouvelable

-40% des émissions liées à la flotte de véhicules

Scope 3
(chaîne de valeur)

-7%*
vs 2019

Cible 2030=-30%

* à fin 2022

… tout en renforçant notre *résilience* au changement climatique

Changement climatique intégré dans la **matrice des risques** Groupe

Evaluation des **risques et opportunités climatiques**

Alignement avec les **standards internationaux** (SBTi, TCFD, EU taxonomy)

Notre ambition climatique au-delà de nos propres activités

Décarbonation des systèmes de santé

Transformer la manière de délivrer les soins, en agissant sur la *conception des produits* et le *parcours de santé des patients*

Appeler les acteurs de la santé à s'engager dans une *action collective* de décarbonation des systèmes de santé

sanofi

Notre ambition climatique au-delà de nos propres activités

Soutenir *l'adaptation au changement climatique et son impact sur la santé*

Soutenir l'adaptation et améliorer la résilience des *populations vulnérables* les plus touchées par le changement climatique

Agiter et orchestrer à travers le *"think et do-tank"*, pour activer des financements en partenariat avec les communautés, les ONGs, la philanthropie et les responsables de santé publique

Foundation
THE sanofi COLLECTIVE

sanofi

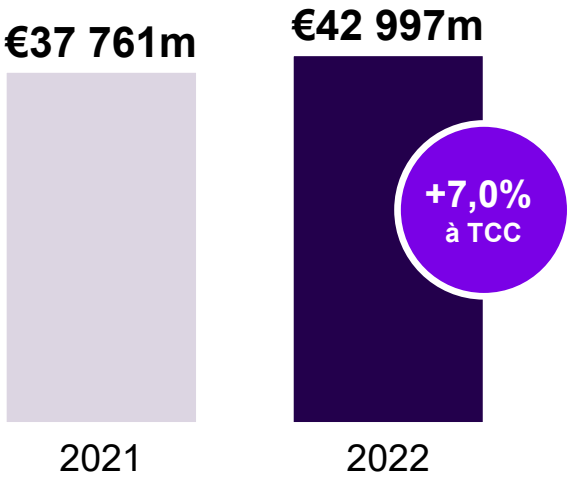
sanofi

Performance financière en 2022

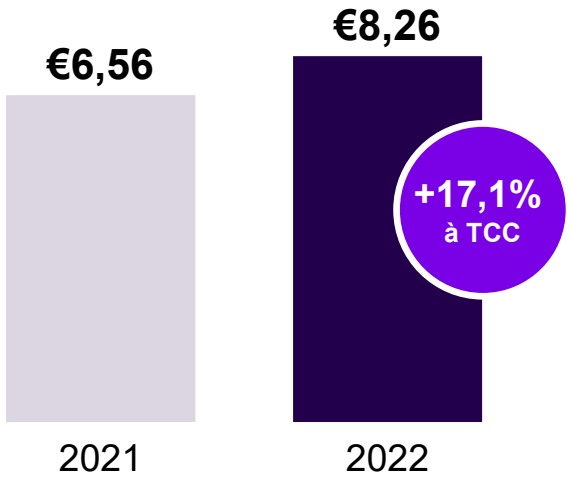
Jean-Baptiste de Chatillon,
Directeur Financier

Solide croissance du BNPA des activités 2022

Chiffre d'affaires



BNPA des activités



TCC: Taux de change constants

Sanofi a atteint *la totalité de ses objectifs financiers* en 2022

	Objectifs	Résultats 2022
Economies réalisées	2,5 Mds€	**2,7 Mds€** ✓
Marge opérationnelle des activités	30%(1)	**30,0%1** ✓
Taux d'imposition	~19%	**19,3%** ✓
Evolution du BNPA des activités à TCC	Environ +16,0%(1)	**+17,1%1** ✓
Croissance du dividende	Progression	**+23 centimes** ✓

(1) TCC: Taux de change constant

La Médecine de spécialités est devenue la première activité du groupe en 2022

% du chiffre d'affaires		M€	Variation à TCC
100%	**Chiffre d'affaires**	**42 997**	**+7,0%**
71,4%	**Pharmacie**	**30 688**	**+6,9%**
38,3%	Médecine de spécialités	16 457	+19,4%
33,1%	Médecine Générale	14 231	-4,2%
16,8%	**Vaccins**	**7 229**	**+6,3%**
11,8%	**Santé Grand Public**	**5 080**	**+8,6%**

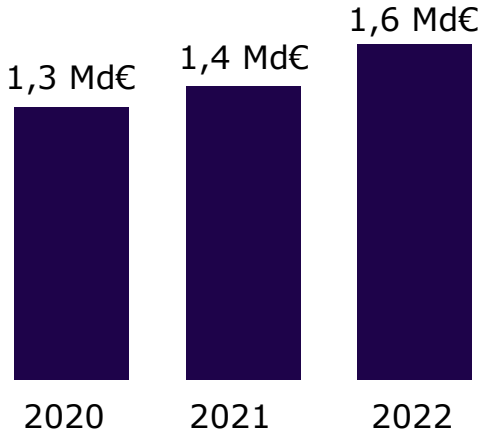
TCC: Taux de change constants

Progression de *17,0% à TCC* du résultat net des activités en 2022

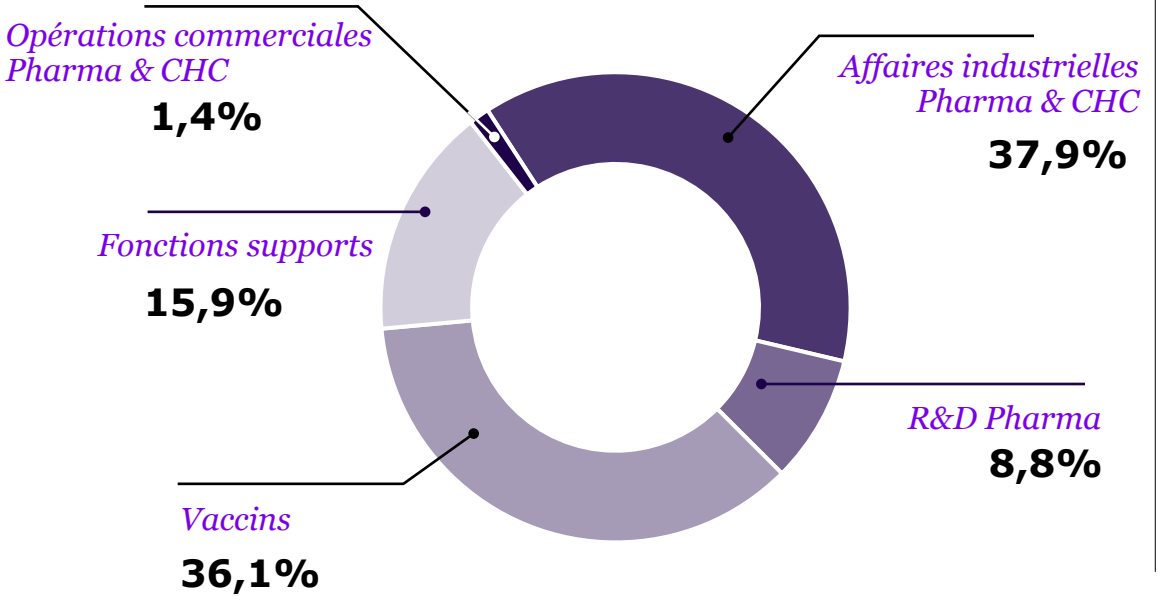
M€	*2022*	*2021*	*Variation en % (données publiées)*	*Variation en % (TCC)*
Chiffre d'affaires	**42 997**	**37 761**	**13,9%**	**7,0%**
Marge brute	31 697	26 924	17,7%	9,7%
Taux de marge brute	73,7%	71,3%		
Frais de Recherche & Développement	(6 706)	(5 692)	17,8%	12,3%
Frais commerciaux et généraux	(10 492)	(9 555)	9,8%	3,3%
Autres produits et charges d'exploitation	(1 514)	(946)		
Mise en équivalence	88	39		
Part attribuable aux intérêts non controlants	(33)	(56)		
Résultat opérationnel des activités	**13 040**	**10 714**	**21,7%**	**13,3%**
Taux de Marge opérationnelle des activités	30,3%	28,4%		
Taux d'impôt effectif	19,3%	20,9%		
Résultat net des activités	**10 341**	**8 213**	***25,9%***	***17,0%***

TCC: TAUX DE CHANGE CONSTANTS

Poursuite de l'effort *d'investissements* dans la production de biologiques



Répartition des investissements en 2022



sanofi

Passage du résultat net des activités *au résultat IFRS*

M€	*2022*	*2021*	*Variation en % (données publiées)*
Résultat net des activités	**10 341**	**8 213**	**+25,9%**
Amortissements des incorporels	(2 053)	(1 580)	
Dépréciation des incorporels	454	(192)	
Produit résultant de l'octroi de licences	952	-	
Coûts de restructuration et assimilés	(1 336)	(820)	
Autres gains et pertes, litiges	(370)	(5)	
Effet d'impôts sur les éléments ci-dessus et autres éléments d'impôts	459	614	
Autres	(76)	(7)	
Résultat net consolidé	**8 371**	**6 223**	**+34,5%**

sanofi

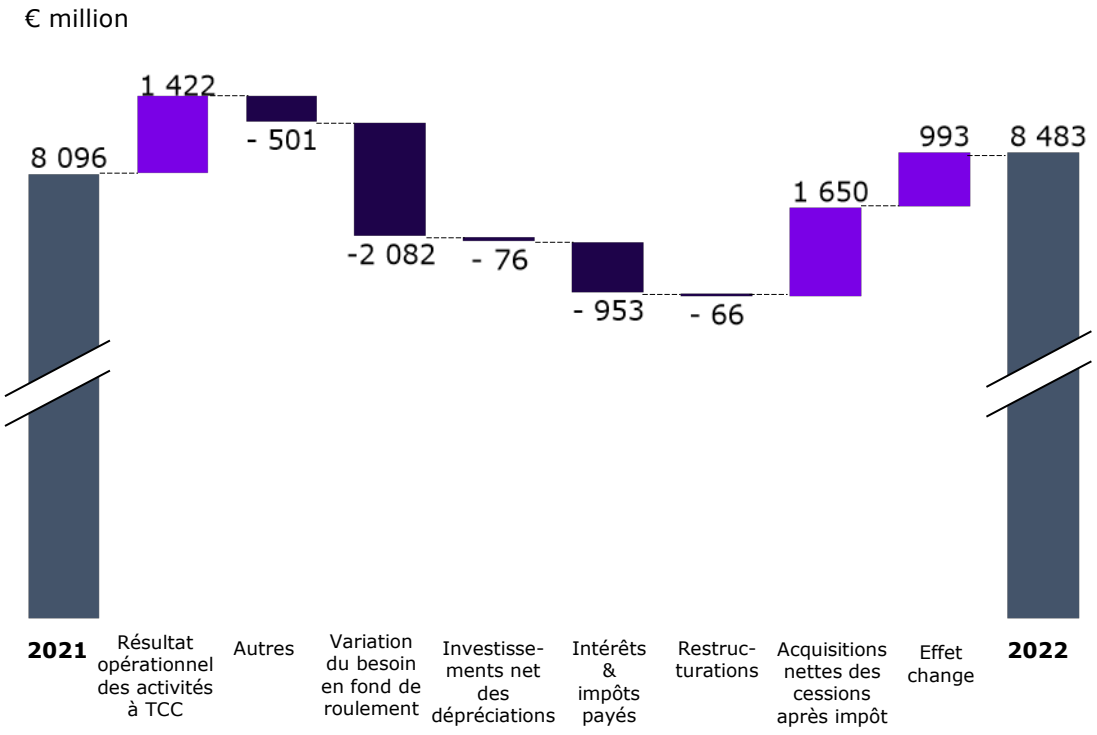
Bilan solide au 31 décembre 2022

	€ Mds	*31 décembre 2022*	*Variations vs 31 décembre 2021*
ACTIF	Actifs incorporels	**71,5**	**+2,1**
	Autres actifs non courants	21,2	+1,0
	BFR[1]	1,6	-0,5
	Trésorerie nette [2] (B)	12,8	+2,5
PASSIF	Capitaux propres	**75,2**	**+6,1**
	Provisions et autres passifs non courants	12,7	-0,1
	Dette financière (A)[3]	19,2	-1,1
	Dette nette (A-B)	**6,4**	**-3,6**

(1) Besoin en fonds de roulement
(2) Y compris instruments de dérivés de taux et de change dédiés à la gestion de la trésorerie et des équivalents de trésorerie
(3) Y compris instruments dérivés de taux et de change dédiés à la couverture de la dette

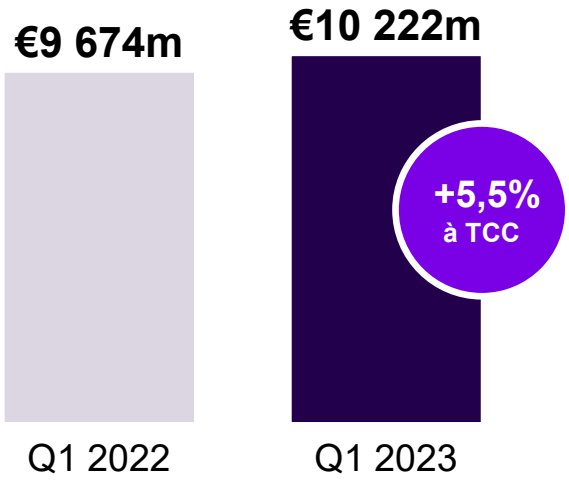
Cash flow disponible

Un Cash flow disponible qui a plus que doublé depuis 2018

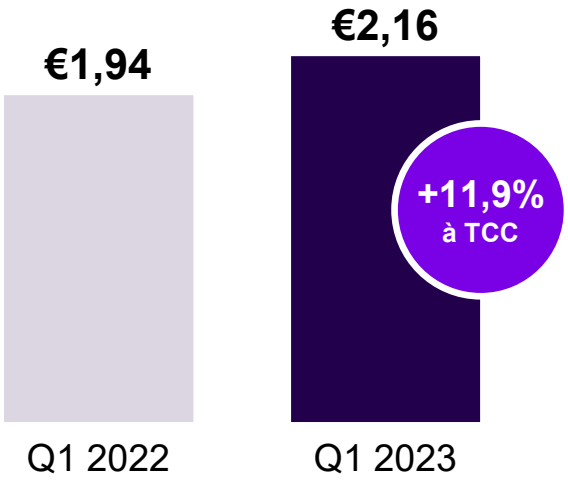


Croissance du BNPA des activités de 11,9% au T1 2023

Chiffre d'affaires



BNPA des activités



TCC: Taux de change constant

Perspectives financières *2023*

BNPA des activités

Croissance dans le bas de la fourchette à un chiffre (1)

à TCC

Effet change (2)

environ

-5,5 % à -6,5 %

Sauf événements majeurs défavorables imprévus
(1) en croissance "*low single digit*"
(2) en appliquant les taux de change moyens d'avril 2023

sanofi

Rapports du collège des Commissaires aux Comptes

Anne-Claire Ferrié, PwC

Rapports et attestations émis par les Commissaires aux Comptes et mis à la disposition des actionnaires

- **Etats financiers**
  - Rapport sur les comptes annuels (résolution n°1)
  - Rapport sur les comptes consolidés (résolution n°2)
- **Conventions réglementés**
  - Rapport spécial sur les conventions réglementés
- **Autres attestations**
  - Sur les rémunérations
  - Sur les informations communiquées dans le cadre de l'article L. 225-115-5° du Code de commerce relatif au montant global des versements effectués en application des alinéas 1 et 5 de l'article 238 bis du Code général des impôts
- **Opération susceptibles d'affecter le capital de la société**
  - Rapport sur la réduction du capital de votre société (résolution n°15)
  - Rapport sur l'émission d'actions et de diverses valeurs mobilières, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription (résolutions n°16 à 18, 20 et 21)
  - Rapport sur l'augmentation du capital réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (résolution n°23)
- **Données sociales, environnementales et sociétales**
  - Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration consolidée de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion