

# Suivi d'une année de lancement

a *million* conversations  
Un Million de Conversations

**Un Million de Conversations est l'initiative mondiale de Sanofi visant à renforcer la confiance des personnes sous-représentées, stéréotypées ou discriminées envers le monde de la santé. Plus particulièrement les femmes, les personnes en situation de handicap, les groupes ethniques non majoritaires, et les personnes qui s'identifient comme LGBTQ+.**

Annoncée lors du Forum économique mondial de Davos en 2023, cette initiative vise à amplifier la voix des personnes marginalisées dans le domaine de la santé. Nous avons engagé un investissement de 50 millions d'euros, lancé le programme de bourse Sanofi NextGen et créé des plateformes d'échanges pour permettre aux personnes marginalisées ou sous-représentées de s'adresser directement au secteur de la santé.

Lancée au Brésil, en France, au Japon, au Royaume-Uni et aux États-Unis en 2023, notre initiative s'étend à l'Australie, au Canada, à l'Allemagne, au Mexique et à l'Espagne en 2024.



Bourse  
Sanofi NextGen

Encourager les personnes issues de toutes les diversités à poursuivre une carrière dans le domaine de la santé et renforcer la représentation de toutes les diversités au sein de Sanofi.



Dialogues  
Inclusifs

Permettre aux communautés marginalisées ou sous-représentées de parler directement au secteur de la santé de leurs expériences et de proposer des solutions qui les amélioreront et renforceront la confiance.



Influencer  
Le Système

Pour favoriser le changement, nous étudierons les causes du "déficit de confiance", formulerons des recommandations politiques et collaborerons avec des organisations partenaires afin de réduire de manière significative les inégalités dans le domaine de la santé.

“ Je suis fier des progrès réalisés au cours de la première année de ‘Un Million de Conversations’ et de la façon dont nous continuons à développer cette initiative unique en son genre pour sensibiliser au déficit de confiance dans le secteur de la santé. Il reste encore beaucoup à faire pour donner aux communautés marginalisées et sous-représentées les moyens d’agir et pour créer plus d’équité dans le secteur de la santé, et je me réjouis de jouer notre rôle dans l’impulsion de ce changement si nécessaire. ”

**Paul Hudson**  
Directeur général, Sanofi



# Bourse Sanofi NextGen

Nous avons lancé le programme de bourse Sanofi NextGen, un programme inédit qui encourage les personnes représentatives de toutes les diversités à poursuivre une carrière dans le domaine de la santé.

- **Un programme holistique:** Soutien financier, mentorat, formation au leadership et opportunités de carrière chez Sanofi.
- **Inclusif:** Pour les personnes représentatives de toutes les diversités
- **Un mouvement mondial**

Avec nos partenaires, nous avons intégré les 100 premiers boursiers au programme en 2023.

## Événements internationaux avec nos boursiers Sanofi NextGen

### One Young World

Lors du sommet One Young World à Belfast, trois boursières de Sanofi NextGen (Chaima, Krystal et Dominick) ont participé à notre atelier *Un Million de Conversations*, explorant les moyens de construire un système de santé plus inclusif.

### IA + éducation = inclusion?

Nos boursiers Sanofi NextGen ont participé à notre premier événement signature IA + Education en décembre, examinant comment l'IA peut contribuer à renforcer l'inclusion dans le secteur de la santé.

## Nos principaux partenaires pour 2023

### France

SupBiotech<sup>1</sup>  
ENSTBB<sup>1</sup>  
ESSEC<sup>2</sup>

### États-Unis

Rutgers University Ernest Mario School of Pharmacy  
Thurgood Marshall College Fund<sup>3</sup>

### Royaume-Uni

Imperial College London

### Japon

Université de Tokyo  
Université de Hitotsubashi  
Institut de technologie de Tokyo

### Brésil

Université Zumbi dos Palmares

<sup>1</sup> École d'ingénieurs en biotechnologies

<sup>2</sup> École de commerce

<sup>3</sup> Le Thurgood Marshall College Fund s'associe à 47 universités soutenant historiquement notamment la communauté afro-américaine.

“ Cette opportunité me permet de faire entendre ma voix et de conduire un changement positif pour un secteur de la santé plus équitable et plus accessible. ”

### Katia Montero Diaz

Boursière Sanofi NextGen, France



# Dialogues inclusifs



Nous avons échangé avec des milliers de personnes représentatives de toutes diversités dans les cinq pays où l'initiative a été lancée, discutant de la manière dont les systèmes de santé peuvent rétablir la confiance avec les communautés marginalisées et sous représentées.

## 18 dialogues externes et événements de sensibilisation

Nous avons échangé avec des communautés marginalisées et des décideurs du secteur de la santé en organisant des événements inclusifs et en participant à des conférences, notamment:

### Brésil

- Congrès de l'ANAD (Associação Nacional de Atenção ao Diabetes)
- Forum Folha, événement sur le déficit de confiance dans le secteur de la santé
- Événement "Influencers de toutes les diversités" dirigé par le Dr Jaqueline Goes

### États-Unis

- 114e convention nationale, organisée par la National Association for Advancement of Colored People (NAACP)
- Sommet inaugural de Sanofi sur la confiance, l'inclusion et l'équité (TIE)

### Japon

- Événements LGBTQ+ et Pharma (Sanofi, AstraZeneca, Alexion, AbbVie et Allergan)
- Événement "Ability" sur les troubles de la vue avec le Dr. Masazumi Sato

### France

- Événement sur les femmes et la santé, organisé avec Femmes de Santé

### Royaume-Uni

- Événement 'minorités ethniques et transplantation'
- Événement 'Handicap et dépistage chez les femmes'

## 19 dialogues internes

Plus de 6,000 Sanofiennes et Sanofiens ont participé à l'un de nos événements avec des échanges portant sur la confiance envers le secteur de la santé animés par nos réseaux de collaborateurs.

- Gender+
- Ability+
- Pride+
- Culture and Origins+
- Generations+



Le Sommet sur la confiance, l'inclusion et l'équité (TIE) a rassemblé des Sanofiens et des représentants des communautés en vue d'explorer de nouvelles voies pour établir la confiance entre les patients, les communautés et le secteur de la santé. Le sommet s'est achevé par la reconnaissance de dix organisations dont les solutions innovantes sont fondées sur leur connaissance intime des problèmes réels auxquels sont confrontées les communautés vulnérables.

# Influencer le système

## Bâtir les *fondations*

Dans le cadre du plus grand sondage de ce type, en 2022, 11 500 personnes dans cinq pays (Brésil, France, Japon, Royaume-Uni et États-Unis) ont fait part de leur expérience en matière de soins et de leurs idées pour aider à rétablir la confiance. Le sondage a été étendu à cinq nouveaux pays en 2023 (Australie, Canada, Allemagne, Mexique, Espagne), invitant 12,600 personnes supplémentaires à participer à la conversation.

Nous avons effectué une analyse du paysage politique au Brésil, en France, au Japon, au Royaume-Uni et aux États-Unis afin de comprendre les actions qui permettraient de construire un système de soins plus inclusif.

## Comité consultatif AMC

Pour nous assurer que nous faisons ce qu'il faut pour les personnes que nous servons, Sanofi a créé le comité consultatif *Un Million de Conversations*, collectif de leaders issus du monde de la santé, du milieu académique, associatif, d'ONG ou de la recherche. Chacun d'entre eux s'est engagé à contribuer à rendre le secteur de la santé plus accessible et plus équitable pour tous. Ensemble, ils apportent leur expertise et leurs connaissances pour contribuer à nos recommandations politiques, promouvoir *Un Million de Conversations* et nous aider à définir des actions pour réduire le déficit de confiance dans le secteur de la santé.

## Membres du comité consultatif



**Dr Racky Ka-Sy  
PhD**

Docteure en psychologie sociale, Consultante, Formatrice et Thérapeute



**Professeur Phillip  
Della AM PhD FACN**

Professeur émérite,  
Université de Curtin



**Kristi Mitchell MPH**

Fondatrice et la directrice générale de Health Equity Outcomes



**Jabeer Butt OBE**

Directeur général de la Race Equality Foundation



**Made Wikandana**

Défenseur des droits des personnes handicapées



**Professeure Marisa  
Miraldo PhD**

Professeure d'économie de la santé et directrice académique à l'Imperial College Business School (ICBS)



**Dr Kristine  
Sørensen PhD**

Présidente de l'Association internationale pour la littératie en santé et présidente de Health Literacy Europe.



**Dr Mariagrazia  
Squicciarini**

Responsable du secteur des sciences sociales et humaines de l'Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO)



**Tuisina Ymania  
Brown**

Co-secrétaire générale de l'Association internationale des lesbiennes, gays, bisexuels, trans et intersexes (ILGA) mondiale



**Elizabeth Adams**

Ancienne présidente de la Fédération Européenne des Associations d'Infirmières

Alors que nous entamons 2024, nous sommes enthousiastes à l'idée de développer notre initiative *Un Million de Conversations*. Qu'il s'agisse d'intégrer de nouveaux pays à l'initiative, de créer notre premier rapport sur la confiance et l'inclusion, d'accueillir davantage de boursiers Sanofi NextGen ou de participer à des événements internationaux, restez à l'écoute de notre activité car il y a encore beaucoup à venir.

Pour en savoir plus sur *Un Million de Conversations*, [cliquez ici](#).